



Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante

INFORME SOBRE DISTINTOS
INDICADORES LABORALES Y
PROFESIONALES DE LA PROFESIÓN
ENFERMERA EN LA PROVINCIA
DE ALICANTE, LA COMUNIDAD
VALENCIANA Y ESPAÑA DURANTE
EL PERÍODO 2021-2024.



INFORME SOBRE DISTINTOS
INDICADORES LABORALES Y
PROFESIONALES DE LA PROFESIÓN
ENFERMERA EN LA PROVINCIA
DE ALICANTE, LA COMUNIDAD
VALENCIANA Y ESPAÑA DURANTE
EL PERÍODO 2021-2024.



**Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante**

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.	09
2. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN LA PROVINCIA DE ALICANTE DURANTE EL PERÍODO 2021-2024. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.	11
2.A. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA. PERÍODO 2021-2024.	11
- Tabla 1 y Gráfico 1. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en valores absolutos. Valoración.	11
- Tabla 2. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en valores relativos. Valoración.	12
- Tabla 3. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as parados/as de larga duración (más de doce meses desempleados) en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España. Valoración.	13
- Tabla 4. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España según grupos de edad. Valoración.	14
- Tabla 5 y Gráfico 2. Evolución del desempleo enfermero en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España según sexo. Valoración.	14
2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2021-2024.	15
- Tabla 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.	15
- Tabla 7. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en la Comunidad Valenciana en valores relativos.	16
- Gráfico 3. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as no especializados/as en la Comunidad Valenciana. Valoración.	16
- Gráfico 4. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as especializados/as (excepto los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana. Valoración.	17

- Gráfico 5. Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana. Valoración. 17
- Gráfico 6. Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana. Valoración. 18

2.C. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA PROVINCIA DE ALICANTE. PERÍODO 2021-2024. 19

- Tabla 8 y Gráfico 7. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión. Valoración. 19
- Tabla 9. Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión. Valoración 20

2.D. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA. PERÍODO 2021-2024. 21

- Tabla 10. Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España. 21
- Tabla 11 y Gráfico 8. Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, en valores relativos. Valoración. 21

3. TABLA Y GRÁFICO SOBRE EGRESADOS EN ENFERMERÍA EN LA PROVINCIA DE ALICANTE Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2020-2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS. 23

- Tabla 12 y Gráfico 9. Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2020-2023. Valoración. 23

4. TABLA SOBRE ENFERMEROS/AS COLEGIADOS/AS NO JUBILADOS/AS EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2020-2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS. 25

- Tabla 13. Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as en activo en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2020-2023. Valoración. 25

5. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO TANTO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO EN EL SECTOR PRIVADO EN ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, EN ESPAÑA Y EN EUROPA. AÑO 2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS. 27



- Tabla 14. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico/a a fecha 31/12/2023. Valoración.	27
- Gráfico 10. Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2023. Valoración.	28
- Gráfico 11. Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2023. Valoración.	29
- Tabla 15 Y Gráfico 12. Tasas de enfermeros/en activo por 1.000 habitantes en las provincias de la Comunidad Valenciana, en la Comunidad Valenciana, en España y en Europa.	30

6. TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. RATIO DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA POR CADA MÉDICO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. AÑO 2022. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.

- Tabla 16. Número de profesionales de enfermería que trabajan en labores asistenciales en Hospitales del Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería que trabajan en labores asistenciales por cada 1.000 habitantes en Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.	34
- Gráfico 13. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en Hospitales en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022. Valoración.	34
- Tabla 17. Número de profesionales de enfermería que trabajan en Equipos de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería que trabajan en Equipos de Atención Primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.	35
- Gráfico 14. Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en Atención Primaria en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022. Valoración.	35
- Tabla 18. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud. Año 2022.	37
- Gráfico 15. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud. Año 2022.	37
- Gráfico 16. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en Atención Primaria en cada Servicio Autonómico de Salud y en el SNS. Año 2022.	37



- Gráfico 17. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud (Hospitales más Atención Primaria). Año 2022. 38

7. EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA ESTRUCTURAL DE ENFERMERÍA DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD EN LAS DISTINTAS CATEGORÍAS PROFESIONALES Y EN SU TOTALIDAD. PERÍODO 2019-2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS. 39

- Tabla 19. Evolución de la plantilla de enfermería de la Conselleria de Sanidad según datos oficiales publicados en las Memorias de Gestión anuales de la propia Conselleria. Valoración. 39

8. CONCLUSIONES Y VALORACIÓN GLOBAL. 41



Foto: Ariadna Creus i Àngel García (Banc d'Imatges Infermeres).



1.

INTRODUCCIÓN

Desde el Colegio Oficial de Enfermería de la provincia de Alicante se publica el siguiente informe profesional titulado *“Informe sobre distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024”*, en el que se incorporan datos y cifras sobre número de desempleados, egresados, colegiados, tasas, ratios, etc.

En este informe se incluyen tablas y gráficos elaborados con los datos oficiales del número de parados por ocupación publicados por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos de enfermeros/as parados/as utilizados para este informe son las cifras oficiales publicadas por el SEPE y referidas al día 30 de junio de los años 2021, 2022, 2023 y 2024. Estas tablas y gráficos reflejan datos referidos a la totalidad de la profesión enfermera y cifras que se basan en la clasificación que realiza el SEPE de la ocupación de la profesión enfermera en los tres grupos siguientes: enfermeros/as no especializados/as (enfermeros/as generalistas), enfermeros/as especializados/as (enfermeros/as que cuentan con alguna especialidad sin incluir a enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) y enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica (matronas/as).

Procede resaltar, para evitar equívocos, que el SEPE publica datos de parados y cifras de demandantes de empleo, siendo necesario señalar la principal diferencia entre ambos colectivos, dado que no son coincidentes los números de ambos grupos y a veces se publican informaciones que utilizan unos datos u otros de forma indistinta generando confusión. La diferencia consiste en que los/as enfermeros/as parados/as son aquellos profesionales que no teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo en el SEPE, y en cambio, en el grupo de demandantes de empleo se incluyen, además de los parados, a aquellas personas que teniendo empleo se inscriben como demandantes de empleo para conseguir un empleo mejor u obtener un segundo puesto de trabajo. En el presente informe profesional se han incorporado exclusivamente los datos oficiales de enfermeros/as parados/as proporcionados por el SEPE, obviando las cifras de demandantes de empleo del propio SEPE con la finalidad de centrarnos en los profesionales enfermeros en situación de paro o desempleo.

Los datos oficiales de enfermeros/as registrados/as como desempleados/as probablemente no reflejan las cifras reales y totales de enfermeros/as parados/as, pudiendo existir un número mayor de profesionales de enfermería en paro, pues algunos profesionales sin empleo no se inscriben en

los registros del Servicio Público de Empleo Estatal ya que no es obligatoria su inscripción, aunque se esté en situación de desempleo, excepto cuando se percibe alguna prestación o subsidio reconocido por el SEPE.

Con la finalidad de elaborar un informe más completo se incluyen en el presente documento datos de interés sobre otras variables de la realidad laboral de la profesión enfermera distintas al desempleo. En concreto, se incorporan y analizan los datos sobre el número de enfermeros/as egresados/as en la Comunidad Valenciana según la información proporcionada por las distintas Universidades de la Comunidad Valenciana que imparten los estudios de Grado en Enfermería durante los cursos 2019/2020 hasta el curso 2022/2023 inclusive. Hay que señalar que no se incluyen los egresados del curso 2023/2024, pues no se encontraban en su totalidad en disposición de trabajar como enfermeros/as a fecha 30 de junio de 2024, que es la fecha de corte de los datos utilizados para valorar la evolución del desempleo enfermero en nuestra Comunidad.

Se señalan también las cifras oficiales publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) del número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as (en activo) en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España, así como las tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes y las ratios enfermeros/as por cada médico/a de las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas del período que abarca desde 2019 hasta 2023, pues los últimos datos publicados a fecha actual son los correspondientes al año 2023.

En el informe se reflejan y analizan las cifras publicadas por el Ministerio de Sanidad sobre el número de profesionales de enfermería que trabajan en el Sistema Nacional de Salud distribuidos entre los distintos Servicios de Salud de las Comunidades Autónomas, así como las tasas de profesionales enfermeros por cada 1.000 habitantes existentes en los distintos Servicios de Salud y en el Sistema Nacional de Salud, tasas que computan la totalidad de los profesionales enfermeros del SNS. Estos datos corresponden al año 2022, que son los últimos datos oficiales publicados en el Informe monográfico sobre “Recursos Humanos, ordenación profesional y formación continuada del Sistema Nacional de Salud, 2023” publicado por el Ministerio de Sanidad durante el mes de agosto del año 2024. En relación con estos datos comentar que se diferencian los ámbitos hospitalarios y de atención primaria así como se refleja la suma de ambos ámbitos.

También se incorpora un apartado sobre la evolución de la plantilla de enfermería del Sistema Valenciano de Salud Conselleria de Sanidad que se han extraído de las Memorias de Gestión que publica anualmente la Conselleria de Sanidad siendo estos datos referidos a la plantilla estructural (plazas básicas de plantilla excluidas las plazas no estructurales, las del personal directivo y las jefaturas asistenciales) de personal enfermero estatutario de la Conselleria distribuido en las distintas categorías profesionales de la profesión de la referida Conselleria.

Para finalizar este informe profesional se incluye un apartado denominado “Conclusiones y valoración global” en el que se reflejan las conclusiones más relevantes sobre los indicadores de la realidad laboral y profesional de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el periodo analizado, así como una valoración final sobre la totalidad de las cifras incorporadas y valoradas en la presente publicación.



2.

TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LOS DATOS DE DESEMPLEO DE LA PROFESIÓN ENFERMERA EN ESPAÑA, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN LA PROVINCIA DE ALICANTE DURANTE EL PERÍODO 2021-2024. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.

2.A. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN ESPAÑA. PERÍODO 2021-2024.

- TABLA 1 y GRÁFICO 1. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en valores absolutos.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución junio 2021-junio 2024
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	2.603	2.914	3.662	4.013	+54,17%
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica)¹ desempleados/as	405	373	463	491	+21,23%
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	97	64	84	114	+17,53%
Total, de enfermeros/as desempleados/as	3.105	3.351	4.209	4.618	+48,73%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

¹ Respecto a este grupo que el SEPE denomina enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) procede especificar que las especialidades de la profesión enfermera en España son: Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matronas), Enfermería de Salud Mental, Enfermería del Trabajo, Enfermería Geriátrica, Enfermería Familiar y Comunitaria, Enfermería Pediátrica y Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos. En los datos reflejados en la tabla y gráfico precedente (así como en las sucesivas) cuando se hace referencia al grupo de enfermeros/as especializados/as se contabilizan los/as enfermeros/as desempleados/as que disponen de algunas de las anteriores especialidades, excepto las matronas, que el SEPE las computa de forma diferenciada además de la especialidad de Enfermería de Cuidados Médico-Quirúrgicos que todavía no cuenta con enfermeros/as con esta especialidad por no haber sido aprobado su programa formativo.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Valoración: Se observa que el desempleo en la profesión enfermera ha crecido durante el período analizado en España, rompiendo la tendencia de disminución del paro enfermero durante los años anteriores, en concreto, ha crecido en una cifra cercana al 50% en tres años. Y, sin embargo, entre los años 2015 y 2020 el desempleo enfermero en España disminuyó de forma considerable, en concreto tuvo un descenso superior al 60%. Por lo tanto, desde junio de 2021 hasta la actualidad, (una vez superados los momentos más duros de la pandemia COVID) el desempleo enfermero en nuestro país ha vuelto a incrementarse, cambiando la tendencia positiva de los años precedentes.

- **TABLA 2.** Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en España en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en valores relativos.

	Período 2021-2022	Período 2022-2023	Período 2023-2024	Período 2021-2024
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as no especializados/as	+11,95 %	+25,67 %	+ 9,58 %	+ 54,17 %
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as)	- 7,90%	+24,13%	+6,05%	+21,23%
Evolución porcentual del paro en el grupo de matronos/as	-34,02%	+31,25%	+35,71%	+17,53%
Evolución porcentual del paro en la totalidad de la profesión enfermera	+7,92%	+25,60%	+9,72%	+48,73%

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Valoración: En el período estudiado se ha producido un incremento del desempleo en la profesión enfermera en España cercano al 50%, incrementándose el número de enfermeros/as parados/as en una cifra aproximada de 1.500 parados/as más.

Al realizar una valoración de la evolución del desempleo en los diferentes colectivos de enfermeros/as se aprecia que el paro se incrementa porcentualmente más en el grupo de los enfermeros/as sin especialidad de forma significativa con lo que abona la tesis de que disponer de una especialidad facilita la empleabilidad.

- **TABLA 3.** Evolución del número de enfermeros/as parados/as de larga duración (más de 12 meses desempleados) en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución porcentual 2021-2024
Número de parados/as de larga duración	918+174+34= 1.126	432+88+10= 530	439+97+12= 548	521+104+17= 642	-42,98 %
Total de enfermeros/as desempleados/as	2.603+405+97= 3.105	2.914+373+64= 3.351	3.662+463+84= 4.209	4.013+491+114= 4.618	+48,73 %
Porcentaje de parados/as de larga duración sobre el total parados/as	36,26 %	15,82 %	13,02 %	13,90 %	-

Fuente: SEPE

Elaboración propia

Nota: En algunos cuadros se reflejan tres cifras que se suman y una posterior en negrita que representa la suma de estas tres cifras. Al respecto procede señalar que la primera cifra corresponde al número de enfermeros/as generalistas parados/as, la segunda cifra al número de enfermeros/as con alguna especialidad (excepto matronos/as) desempleados/as y la tercera cifra corresponde al número matronos/as parados/as.

Valoración: En esta tabla se reflejan datos sobre enfermeros/as desempleados/as de larga duración y al respecto procede señalar que el Instituto Nacional de Estadística (INE) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) consideran que son parados de larga duración aquellas personas que estando desempleadas permanecen doce meses como mínimo buscando empleo y no han trabajado durante ese tiempo o lo han hecho en un período muy corto.

Como datos relevantes de esta tabla destacamos que, según datos oficiales del SEPE, el día 30 de junio de 2024 había 642 enfermeros/as parados/as de larga duración en España, representando esta cifra el 13,90% del total de profesionales desempleados.

Pero más significativo es el hecho de que el desempleo general en la profesión haya aumentado en casi un 50% y sin embargo, en los parados de larga duración haya descendido en más de un 40% produciéndose además un descenso significativo en el porcentaje del número de parados de larga duración sobre el total de parados, pasando del 36,26% al 13,90% en sólo tres años, pudiendo concluir que este hecho es un halo de luz dentro de la amplia oscuridad que ha supuesto la evolución del desempleo durante este período de tres años.

- **TABLA 4.** Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España según grupos de edad.

Edad	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución 2021-2024
Menos de 25 años	256+10+4= 270	395+15+1= 411	267+17+1= 285	244+29+4= 277	+2,59%
Entre 25 y 29 años	485+43+23= 551	673+43+10= 726	946+74+10= 1.030	1.105+114+38= 1.257	+128,13%
Entre 30 y 39 años	964+163+40= 1.167	1.012+154+31= 1.197	1.335+176+44= 1.555	1.504+182+48= 1.734	+48,59%
Entre 40 y 44 años	279+45+11= 335	280+49+10= 339	433+54+11= 498	396+52+10= 458	+36,72%
Más de 44 años	619+144+19= 782	554+112+12= 678	681+142+18= 841	764+114+14= 892	+14,07%
TOTAL	2.603+405+97= 3.105	2.914+373+64= 3.351	3.662+463+84= 4.209	4.013+491+114= 4.618	+48,73%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Nota: En algunos cuadros se reflejan tres cifras que se suman y una posterior en negrita que representa la suma de estas tres cifras. Al respecto procede señalar que la primera cifra corresponde al número de enfermeros/as generalistas parados/as, la segunda cifra al número de enfermeros/as con alguna especialidad (excepto matronos/as) desempleados/as y la tercera cifra corresponde al número matronos/as parados/as.

Valoración: El desempleo enfermero se incrementa significativamente más entre los/as enfermeros/as más jóvenes, produciéndose la circunstancia de que cuanto menor sea la edad del grupo más se incrementa el desempleo, y además de forma considerable y ello puede ser consecuencia de una menor estabilidad laboral pues son los más jóvenes los que sufren una mayor precariedad laboral con contratos de menor duración.

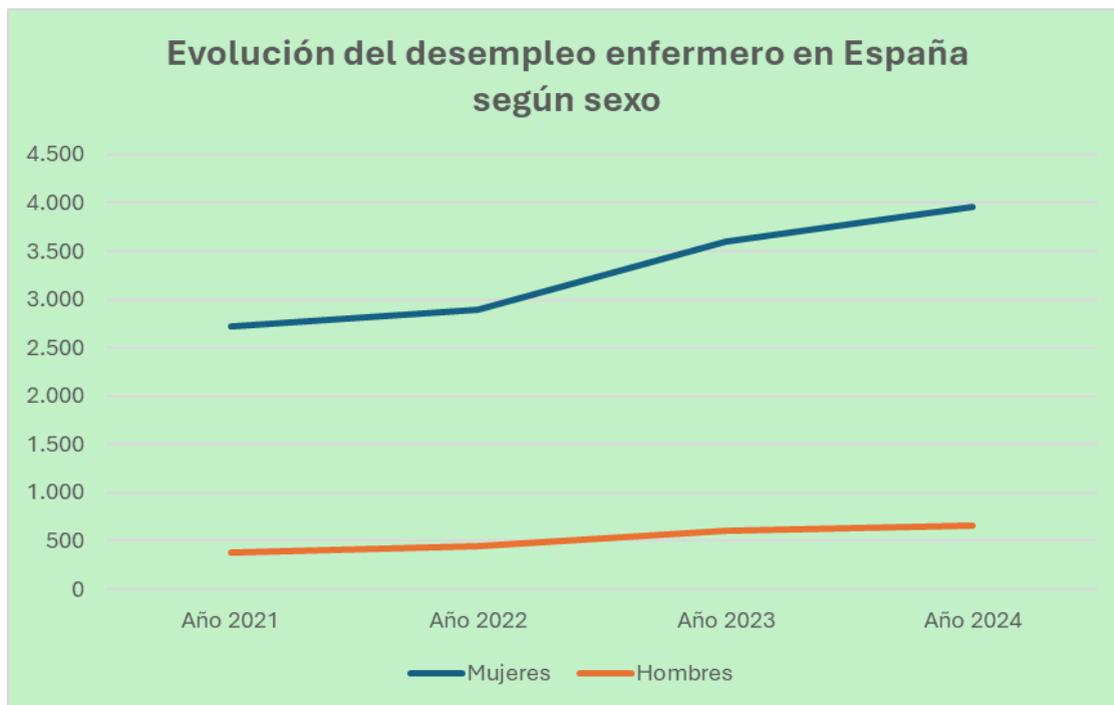
En base a lo señalado en el párrafo anterior, se deduce la hipótesis de cuanto más joven sea el/la enfermero/a menor será su empleabilidad, entendiéndose por la misma, la aptitud de la persona para encontrar y conservar un empleo y para adaptarse a los cambios generados a lo largo de la vida profesional.

- **TABLA 5 y GRÁFICO 2.** Evolución del desempleo enfermero en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en España según sexo.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución 2021-2024
Mujeres	2.274+357+94= 2.725	2.508+329+62= 2.899	3.128+397+79= 3.604	3.431+422+107= 3.960	+45,32%
Hombres	329+48+3= 380	406+44+2= 452	534+66+5= 605	582+69+7= 658	+73,16%
Total	2.603+405+97= 3.105	2.914+373+64= 3.351	3.662+463+84= 4.209	4.013+491+114= 4.618	+48,73%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Valoración: En el período analizado se ha producido un incremento porcentual desigual entre el personal de enfermería del sexo masculino y del sexo femenino siendo dicho incremento del paro bastante superior en el colectivo masculino.

2.B. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA COMUNIDAD VALENCIANA. PERÍODO 2021-2024.

- **TABLA 6.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	146+45+225= 416	140+71+314= 525	119+37+243= 399	126+47+271= 444
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as	16+3+48= 67	22+8+33= 63	17+4+32= 53	11+3+35= 49
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	6+0+9= 15	2+1+4= 7	2+1+4= 7	3+0+7= 10
Total de enfermeros/as desempleados/as	498	595	459	503

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

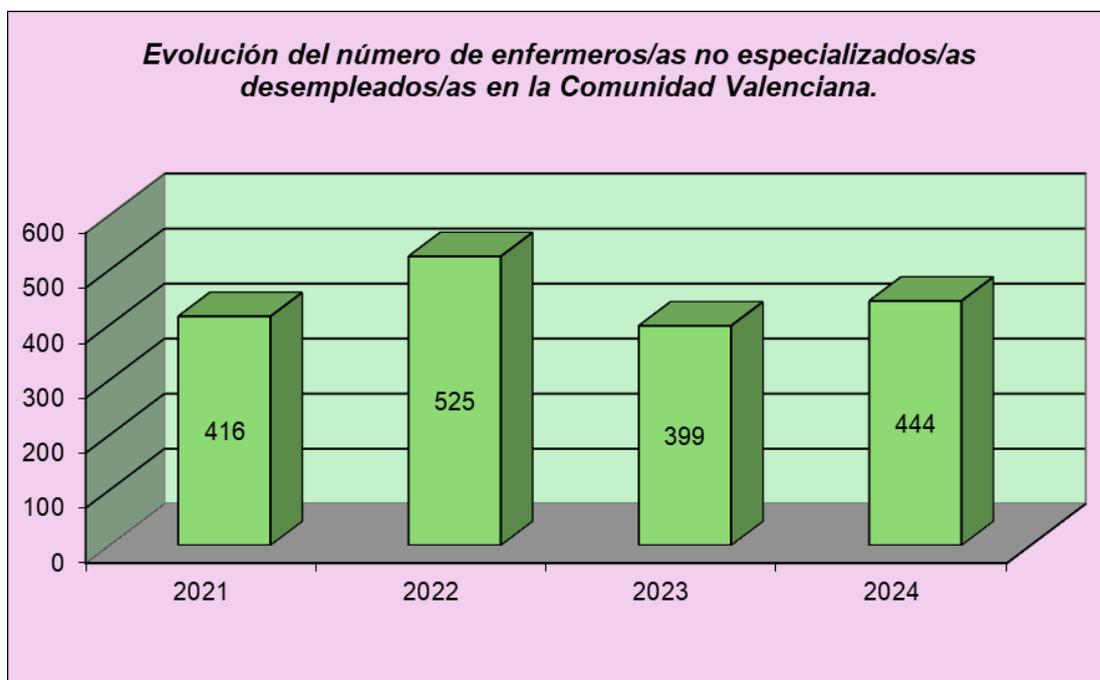
Nota: En algunos cuadros se reflejan tres cifras que se suman y una posterior en negrita que representa la suma de estas tres cifras. Al respecto procede señalar que la primera cifra corresponde al número de parados/as en cada grupo en la provincia de Alicante, la segunda cifra al número de desempleados/as en cada grupo en la provincia de Castellón y la tercera cifra corresponde al número de parados/as en cada grupo en la provincia de Valencia.

TABLA 7. Evolución del desempleo de los/as enfermeros/as en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión en la Comunidad Valenciana en valores relativos.

	Período 2021-2022	Período 2022-2023	Período 2023-2024	Período 2021-2024
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as no especializados/as	+26,20%	-24%	+11,28%	+6,73%
Evolución porcentual del paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto matronos/as)	-5,97%	-15,87%	-7,55%	-26,87%
Evolución porcentual del paro en el grupo de matronos/as	-53,33%	0%	+42,86%	-33,33%
Evolución porcentual del paro en la totalidad de la profesión enfermera	+19,48%	-22,86%	+9,59%	+1,00%

Fuente: SEPE Elaboración: Propia

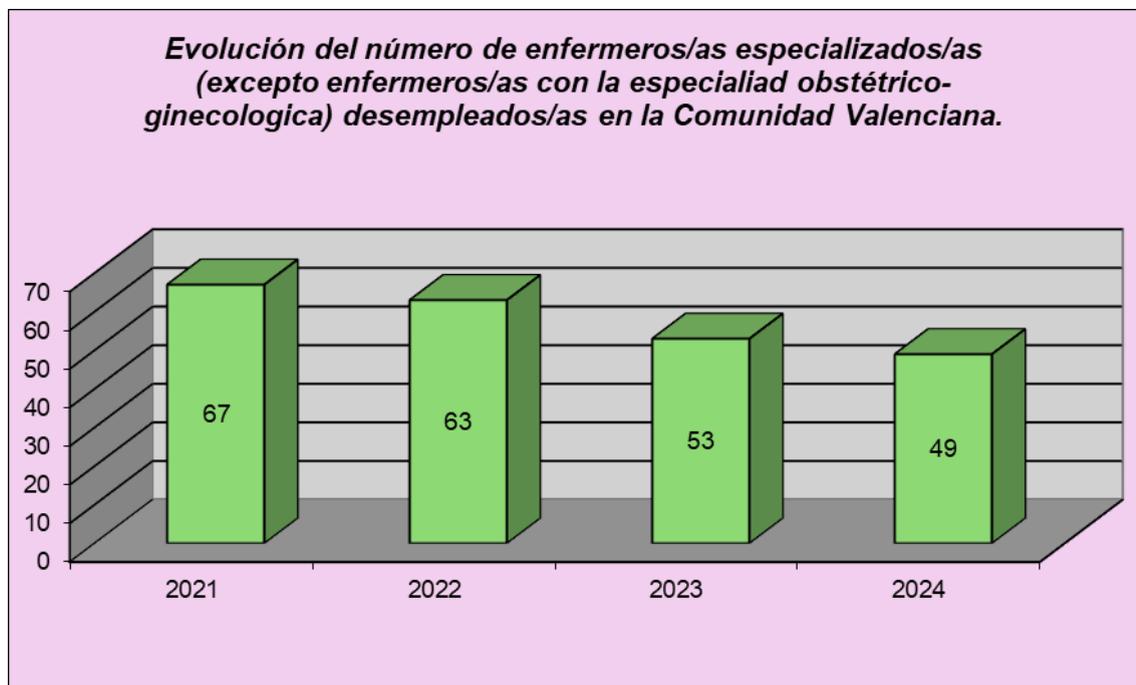
- **GRÁFICO 3.** Evolución del desempleo en el grupo de enfermeros/as no especializados/as en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Valoración: En el período analizado (junio de 2021 a junio de 2024) la Comunidad Valenciana ha pasado de contar con 416 enfermeros/as generalistas parados/as en el año 2021 a 444 enfermeros/as generalistas desempleados/as suponiendo un incremento porcentual del 6,73%, incremento escaso, pero aumento, al fin y al cabo, aunque bastante inferior al crecimiento acaecido en España durante el mismo período.

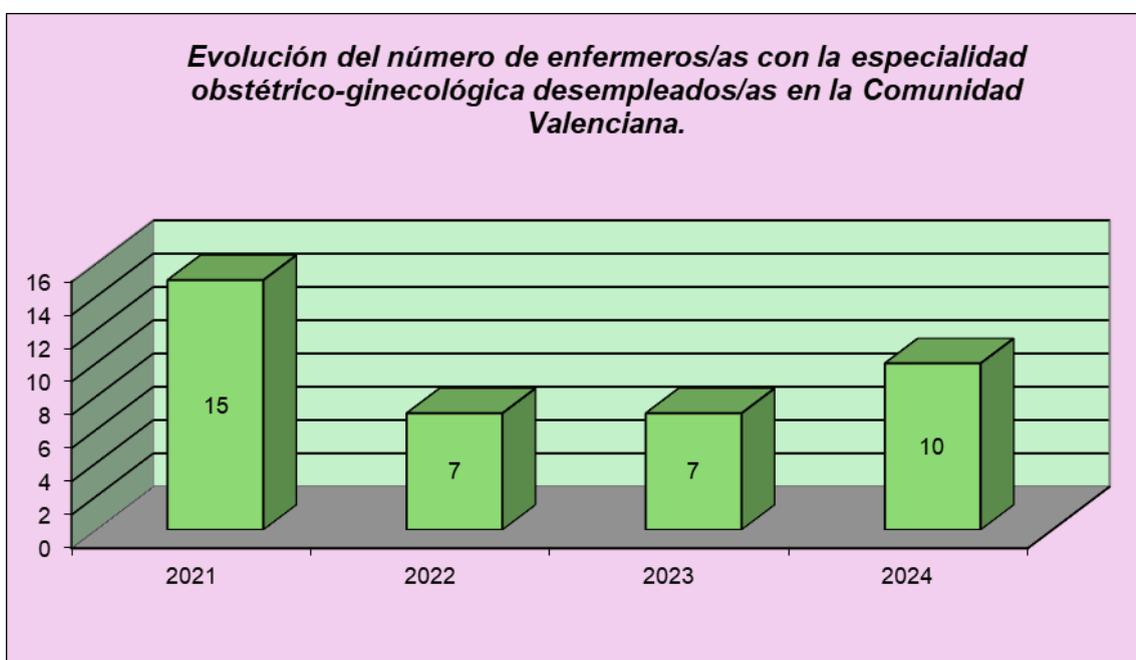
- **GRÁFICO 4.** Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Valoración: En el trienio analizado en este estudio se ha reducido el paro en el grupo de enfermeros/as especializados/as (excepto enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica) en 18 personas, siendo dicha reducción del 26,87%, y al contrario que con los/as enfermeros/as generalistas el paro desciende en lugar de incrementarse lo que induce a pensar que disponer de una especialidad aumenta la empleabilidad.

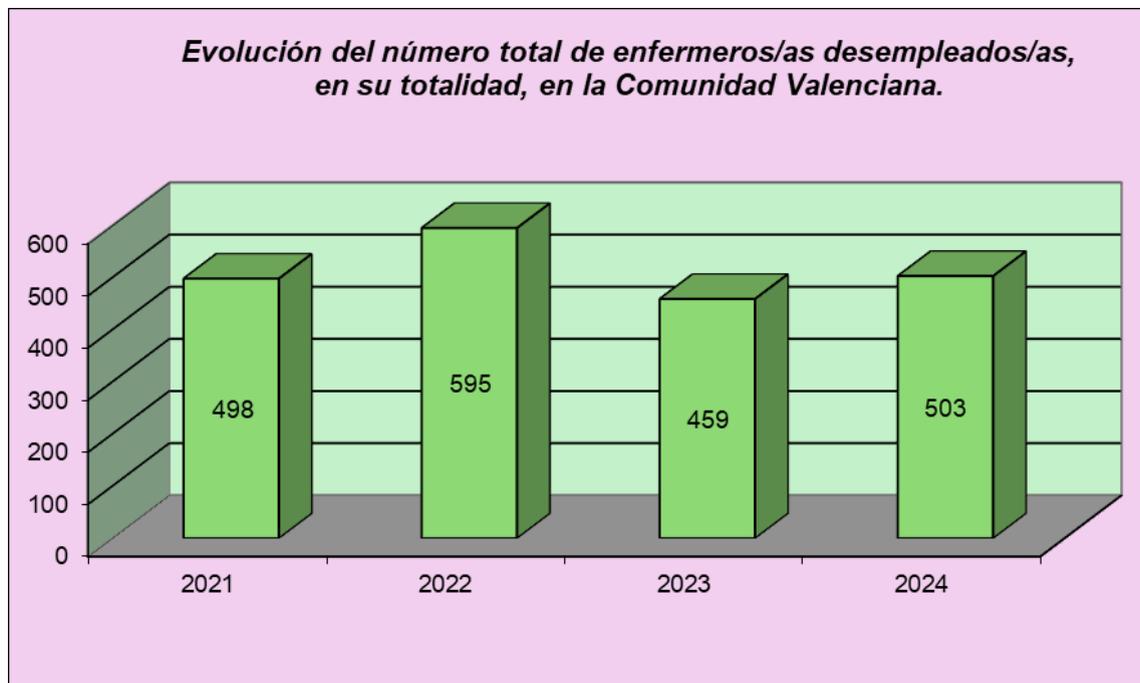
- **GRÁFICO 5.** Evolución del desempleo en el grupo de los/as enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Valoración: En el colectivo de enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica nos encontramos en una situación de prácticamente pleno empleo al haber sólo 10 matronos/as desempleados/as en fecha 30 de junio de 2024. Y la evolución del desempleo durante el trienio estudiado ha sido favorable pues se ha producido un descenso del mismo y al contrario que con los/as enfermeros/as generalistas el paro desciende en lugar de incrementarse lo que induce a pensar que disponer de una especialidad aumenta la empleabilidad.

- **GRÁFICO 6.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana.



Fuente: SEPE Elaboración: Propia

Valoración: La principal conclusión sobre la evolución del desempleo en la totalidad de los grupos de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana durante el período 2021-2024 es que dicha evolución ha sido plana, con un incremento de 5 enfermeros/as parados/as, lo que supone un crecimiento del 1%.

Este dato no puede considerarse positivo pues rompe una tendencia de descenso significativo del desempleo en la profesión ya que durante el período 2015-2020 el paro enfermero en nuestra Comunidad se redujo en dos tercios, exactamente en un 64,20% al pasar de 1.106 enfermeros/as parados/as en el año 2015 a 396 en el año 2020, y sin embargo, a partir de junio del año 2021, cuando ya se había superado los momentos más estresantes de la pandemia COVID el desempleo vuelve a subir en nuestra Comunidad, incremento reducido, pero aumento al fin y al cabo.

Otro dato relevante es la dispar evolución del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana en los distintos grupos de enfermería durante el período analizado pues mientras el paro en el colectivo de los enfermeros/as generalistas se incrementa durante dicho período, sin embargo, desciende y de forma significativa en el grupo de enfermeros/as con alguna especialidad, lo que ratifica la idea de que disponer de una especialidad favorece la empleabilidad.

Significativo fue el año anterior al período analizado, cuando el descenso del paro enfermero en el año 2020 en la Comunidad Valenciana, fue algo superior al 50% acreditándose con ello que la pandemia de la covid-19 tuvo una incidencia positiva y considerable en la reducción del paro en-

fermero en la Comunidad Valenciana, pero transcurrido los picos más elevados de dicha pandemia se puede concluir que hemos pasado a una situación plana en nuestra Comunidad en cuanto a la evolución del desempleo enfermero.

2.C. DATOS SOBRE EL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA PROVINCIA DE ALICANTE. PERÍODO 2021-2024.

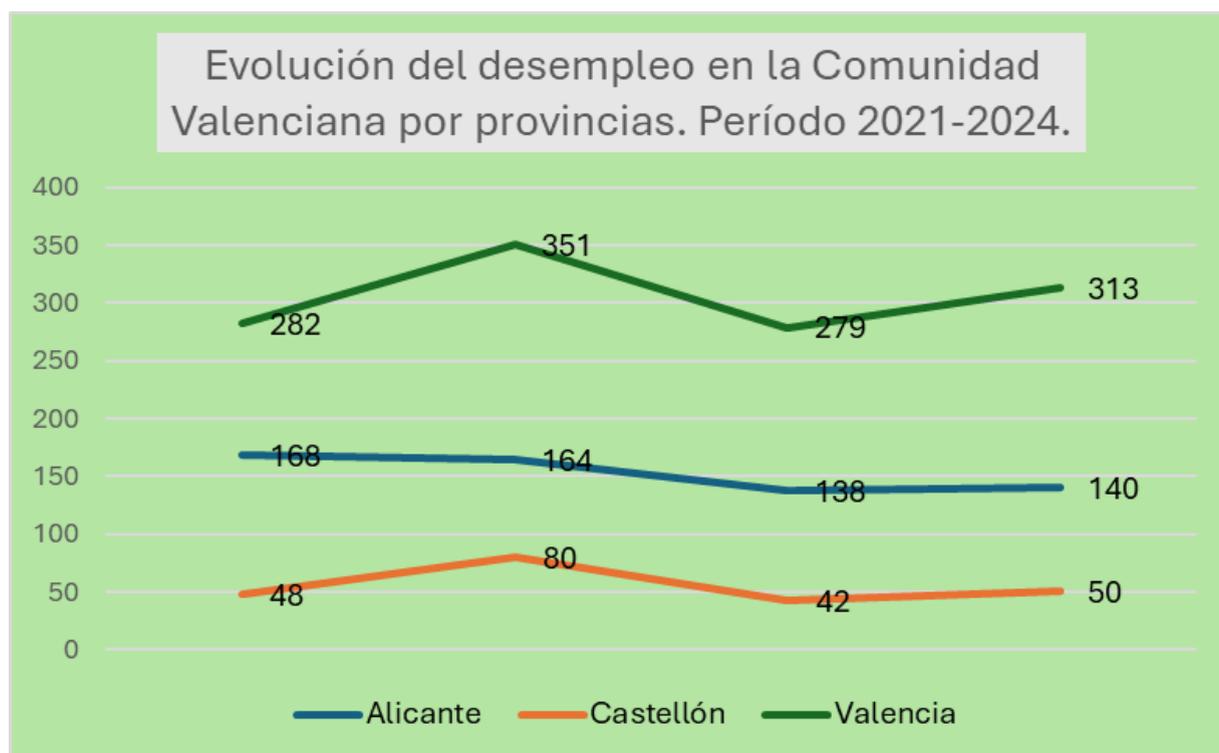
- **TABLA 8 y GRÁFICO 7.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera, en su totalidad, en la Comunidad Valenciana y en las distintas provincias.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución porcentual 2021-2024
ALICANTE	146+16+6= 168	140+22+2= 164	119+17+2= 138	126+11+3= 140	-16,67%
CASTELLÓN	45+3+0= 48	71+8+1= 80	37+4+1= 42	47+3+0= 50	+ 4,17%
VALENCIA	225+48+9= 282	314+33+4= 351	243+32+4= 279	271+35+7= 313	+10,99%
TOTAL COMUNIDAD VALENCIANA	498	595	459	503	+1,00%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Nota: En algunos cuadros se reflejan tres cifras que se suman y una posterior en negrita que representa la suma de estas tres cifras. Al respecto procede señalar que la primera cifra corresponde al número de enfermeros/as generalistas parados/as, la segunda cifra al número de enfermeros/as con alguna especialidad (excepto matronos/as) desempleados/as y la tercera cifra corresponde al número de matronos/as parados/as.



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Valoración: Viendo la evolución del desempleo enfermero de la Comunidad Valenciana por provincias destacamos el hecho de que sólo desciende el paro en la provincia de Alicante, siendo dicha disminución del 16,67%, lo que supone que en tres años nuestra provincia cuenta con 28 enfermeros/as menos en situación de desempleo. Y sin embargo, el paro se incrementa en las otras dos provincias, en concreto en un 4,17% en Castellón y en casi un 11% en Valencia, habiéndose producido un incremento del desempleo en nuestra profesión de un 1% en todo el territorio valenciano. Esta evolución dispar del desempleo enfermero en las tres provincias de nuestra Comunidad confirma que nuestra provincia es la mejor parada.

- **TABLA 9.** Evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en los diferentes grupos de enfermería y en el total de la profesión.

	Junio 2021	Junio 2022	Junio 2023	Junio 2024	Evolución porcentual 2021-2024
Enfermeros/as no especializados/as desempleados/as	146	140	119	126	-13,70%
Enfermeros/as especializados/as (excepto la especialidad obstétrico-ginecológica) desempleados/as	16	22	17	11	-31,25%
Enfermeros/as con la especialidad obstétrico-ginecológica desempleados/as	6	2	2	3	-50%
Total de enfermeros/as desempleados/as	168	164	138	140	-16,67%

Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Valoración: Haciendo una valoración global procede señalar que la evolución del desempleo enfermero en la provincia de Alicante durante el trienio analizado es positiva pues el número de parados/as en la profesión ha descendido durante los tres últimos años con una disminución global de algo más del 16% durante este período (28 parados/as menos). Sin embargo, en el último año se ha incrementado el número de desempleados/as de manera simbólica (2 personas más) lo que supone un cambio de tendencia respecto a los anteriores años.

Asimismo, se observa que la disminución del desempleo en los grupos de profesionales de enfermería con alguna especialidad ha sido superior a la reducción del paro que, en el grupo de enfermeros sin especialidad, esto es, los/as enfermeros/as generalistas.

2.D. CONFRONTACIÓN DE LOS DATOS DEL DESEMPLEO ENFERMERO EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA. PERÍODO 2021-2024.

- **TABLA 10.** Comparativa de la evolución del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, en valores absolutos.

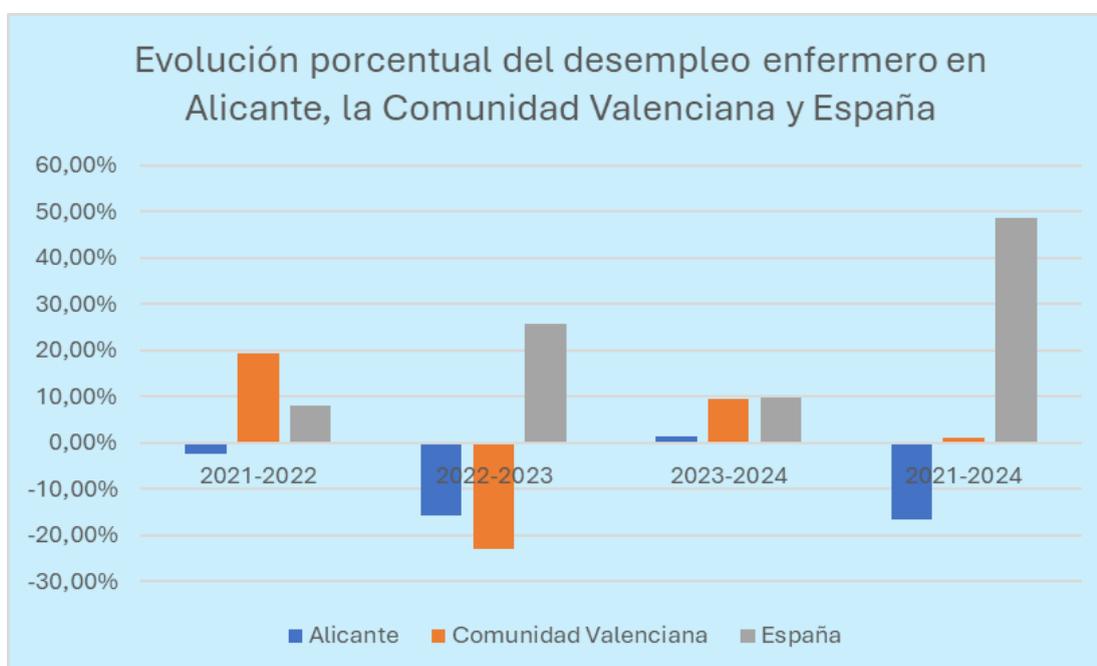
	Parados junio 2021	Parados junio 2022	Parados junio 2023	Parados junio 2024	Evolución del nº de enfermeros/as parados/as. Período 2021-2024
Alicante	168	164	138	140	-16,67%
Comunidad Valenciana	498	595	459	503	+1%
España	3.105	3.351	4.209	4.618	+48,73%

Fuente: SEPE Elaboración: Propia

- **TABLA 11 y GRÁFICO 8.** Comparativa de la evolución porcentual del desempleo en la profesión enfermera en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España durante el período 2021-2024, en valores relativos.

	Evolución porcentual período 2021-2022	Evolución porcentual período 2022-2023	Evolución porcentual período 2023-2024	Evolución porcentual período 2021-2024
Alicante	-2,38%	-15,85%	+1,45%	-16,67%
Comunidad Valenciana	+19,48%	-22,86%	+9,59%	+1%
España	+7,92%	+25,60%	+9,72%	+48,73%

Fuente: SEPE Elaboración: Propia



Fuente: SEPE

Elaboración: Propia

Valoración: Al efectuar una valoración de los datos del paro en la profesión enfermera reflejados en las tablas y el gráfico anterior donde se contrastan las cifras de la evolución del paro enfermero en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España procede destacar que en el único ámbito territorial de los tres analizados donde ha descendido el desempleo ha sido en la provincia de Alicante, habiéndose producido un incremento muy moderado en la Comunidad Valenciana y sin embargo, se ha generado un aumento considerable del desempleo en nuestra profesión en todo el territorio nacional.

De todas formas, en el año 2024 se ha producido un incremento porcentual del paro en los tres ámbitos territoriales, aunque en menor medida en la provincia de Alicante.



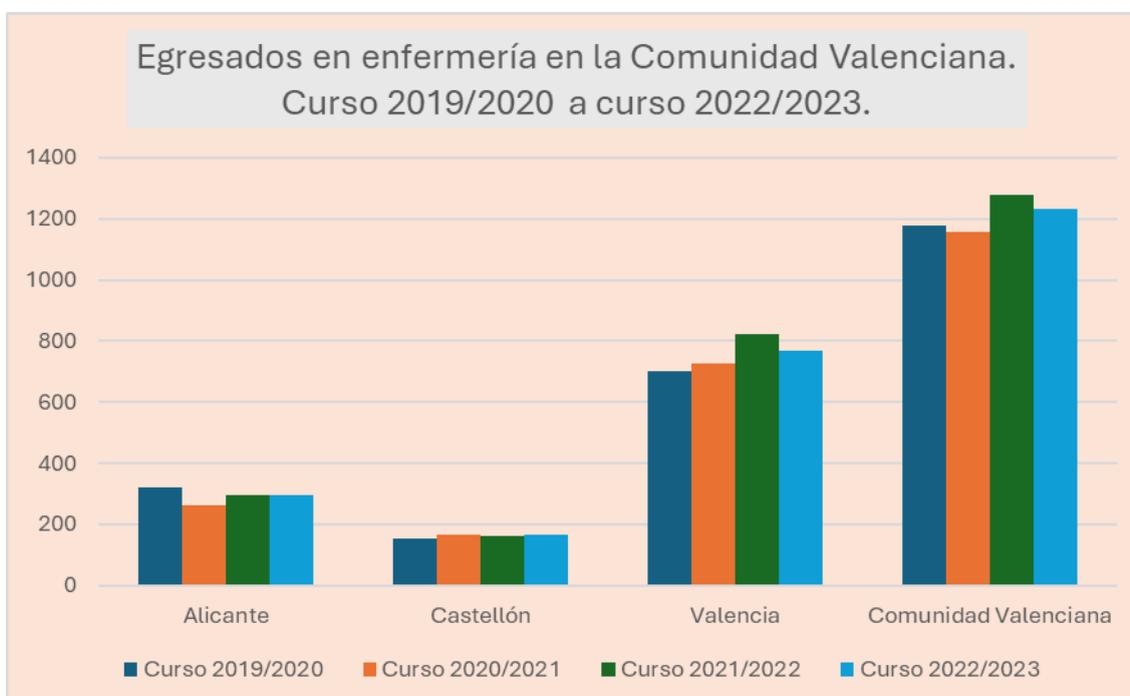
3.

TABLA Y GRÁFICO SOBRE EGRESADOS EN ENFERMERÍA EN LA PROVINCIA DE ALICANTE Y EN LA COMUNIDAD VALENCIANA DURANTE EL PERÍODO 2020-2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.

- TABLA 12 y GRÁFICO 9. Evolución del número de egresados/as en enfermería en la Comunidad Valenciana durante el período 2020-2023.

	Curso 2019/2020	Curso 2020/2021	Curso 2021/2022	Curso 2022/2023
Alicante	319	261	295	294
Castellón	154	167	162	168
Valencia	703	727	821	769
Comunidad Valenciana	1.176	1.155	1.278	1.231

Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia



Fuente: Universidades de la Comunidad Valenciana donde se imparten los estudios de Enfermería
Elaboración: Propia

Valoración: En esta tabla y gráfico se han incorporado los datos de egresados de los cursos 2019/2020, 2020/2021, 2021/2022 y 2022/2023, pues los egresados del curso 2023/2024, no se encontraban en su totalidad en disposición de trabajar como enfermeros/as a fecha 30 de junio de 2024, que es la fecha de corte de los datos utilizados para esta publicación.

En el trienio analizado se han graduado un total de 4.840 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana, con una media de 1.210 graduados/as por año y durante el mismo período el desempleo entre los profesionales de enfermería de la Comunidad Valenciana se ha mantenido estable, con un incremento mínimo del 1%. Por lo tanto, se puede concluir que el mercado laboral de nuestra Comunidad está siendo capaz de incorporar a la inmensa mayoría de los/as nuevos enfermeros/as que se gradúan cada curso en nuestra Comunidad. Sin embargo, no ha disminuido el número de parados/as durante el trienio analizado en la Comunidad Valenciana por lo que habría que ser prudente y no plantear un incremento significativo de las plazas de enfermería en las Universidades de la provincia de Alicante y de la Comunidad Valenciana, pues un incremento de dichas características puede abocar al aumento significativo del desempleo de nuestra profesión. Sin embargo, en la provincia de Alicante si disminuyó el desempleo, aunque de forma insignificante, pero teniendo en cuenta que en el curso 2023-2024 inició su andadura la Facultad de Enfermería de la Universidad Europea en Alicante, así como el anuncio efectuado por el Consell de la próxima creación de la Facultad de Enfermería en la Universidad Miguel Hernández de Elche nos podemos encontrar en los próximos años con un número de egresados superior al que el mercado laboral sea capaz de absorber y con más motivo si desde la Conselleria de Sanidad no se crean plazas estructurales. Y esta afirmación se basa en el hecho de que la Conselleria de Sanidad es el principal empleador de los profesionales de enfermería en nuestra Comunidad, y como muestra de esta afirmación nos encontramos con el dato de que a finales de 2023 la Comunidad Valenciana contaba con 29.236 colegiados/as en activo (tanto en el sector público como en el sector privado), y en esa misma fecha la Conselleria de Sanidad contaba con 16.028 plazas estructurales estatutarias de enfermería, sin contar entre ellas las plazas no estructurales, los puestos directivos, las plazas de funcionarios/as enfermeros/as, el personal enfermero en formación sanitaria especializada, etc, por lo que más de la mitad de los profesionales de enfermería que se encuentran en activo en la Comunidad Valenciana prestan sus servicios en la Conselleria de Sanidad.

Además, ha existido durante el período analizado un incremento significativo del desempleo enfermero en España, lo que puede favorecer la llegada de enfermeros/as de otras Comunidades Autónomas a nuestra Comunidad buscando oportunidades laborales, hecho que puede favorecer el desempleo entre los/as enfermeros/as alicantinos/as en concreto y valencianos/as en general.

Según datos publicados por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, en la Estadística de Estudiantes Universitarios. UNIVBase durante el último curso con datos publicados (2022/2023) en España hubo 11.593 egresados en Enfermería, por lo tanto, en la Comunidad Valenciana durante dicho curso se graduaron el 10,62 % del total de egresados en Enfermería de todo el Estado, coincidiendo prácticamente dicho porcentaje con el correspondiente a la población de la Comunidad Valenciana (5.319.285) respecto a la población de España (48.619.695) que es del 10,94 %.



4.

TABLA SOBRE ENFERMEROS/AS COLEGIADOS/AS NO JUBILADOS/AS EN LA PROVINCIA DE ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA Y EN ESPAÑA DURANTE EL PERÍODO 2020-2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.

- **TABLA 13.** Evolución del número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as en Alicante, Comunidad Valenciana y España durante el período 2020-2023.

	AÑO 2020	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023	Evolución porcentual 2020-2023
ALICANTE	8.986	9.095	9.272	9.518	+5,92%
COMUNIDAD VALENCIANA	27.434	27.938	28.527	29.236	+6,57%
ESPAÑA	276.569	280.889	295.215	300.931	+8,81%

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (INE)

Elaboración: Propia

Valoración: En esta tabla como en el gráfico anterior se refleja el número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as o en activo, esto es, que están trabajando o desempleados, a fecha 31 de diciembre de cada uno de los años referidos, según los datos publicados anualmente por el Instituto Nacional de Estadística (INE), siendo el año 2023 el último incorporado pues todavía no se han publicado las cifras del año 2024.

En cuanto al número de enfermeros/as en activo procede destacar que se computan tanto a los profesionales que trabajan en la sanidad pública y en otras administraciones públicas como aquellos que trabajan en el sector privado tanto por cuenta ajena como por cuenta propia así como aquellos/as que encontrándose desempleados se encuentran colegiados y presumiblemente desean trabajar. Estas cifras son publicadas por el Instituto Nacional de Estadística que divide a los colegiados en tres grupos: colegiados no jubilados, colegiados jubilados y no consta. En el presente informe donde se trata la realidad laboral de nuestra profesión se ha considerado procedente utilizar solamente las cifras de los colegiados no jubilados que son aquellos que efectivamente están trabajando o en disposición de trabajar.

Se observa que durante el período analizado se ha producido un incremento constante del número de enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as en los tres ámbitos territoriales analizados, siendo dicho aumento porcentual menor en Alicante (5,92%), algo mayor en la Comunidad Valenciana (6,57%) y superior en España (8,81%).

Y en concreto en la provincia de Alicante se ha producido un incremento porcentual del 5,92% en sólo tres años, esto es, desde el 31 de diciembre de 2020 hasta el 31 de diciembre de 2023, con un aumento de 532 enfermeros/as colegiados/as no jubilados/as. Llama la atención que el aumento producido se va incrementando cada año pues en el año 2021 había 109 colegiados/as no jubilados/as más, 177 más en 2022 y 246 más en 2023. Al comparar estas cifras con la evolución del paro en nuestra profesión y provincia observamos que el desempleo ha descendido levemente, siendo, por tanto, la disminución de enfermeros/as desempleados/as una cifra bastante inferior respecto al incremento del número de colegiados/as no jubilados/as lo que supone que se esta incrementado el número de enfermeros/as en activo, esto es, trabajando, manteniéndose prácticamente las cifras de desempleados/as. Y como muestra de esta afirmación se observa que en dos años (2022 a 2024) el número de colegiados/as no jubilados/as se ha incrementado en 423 personas y sin embargo, el número de parados/as sólo ha descendido en 24 personas.

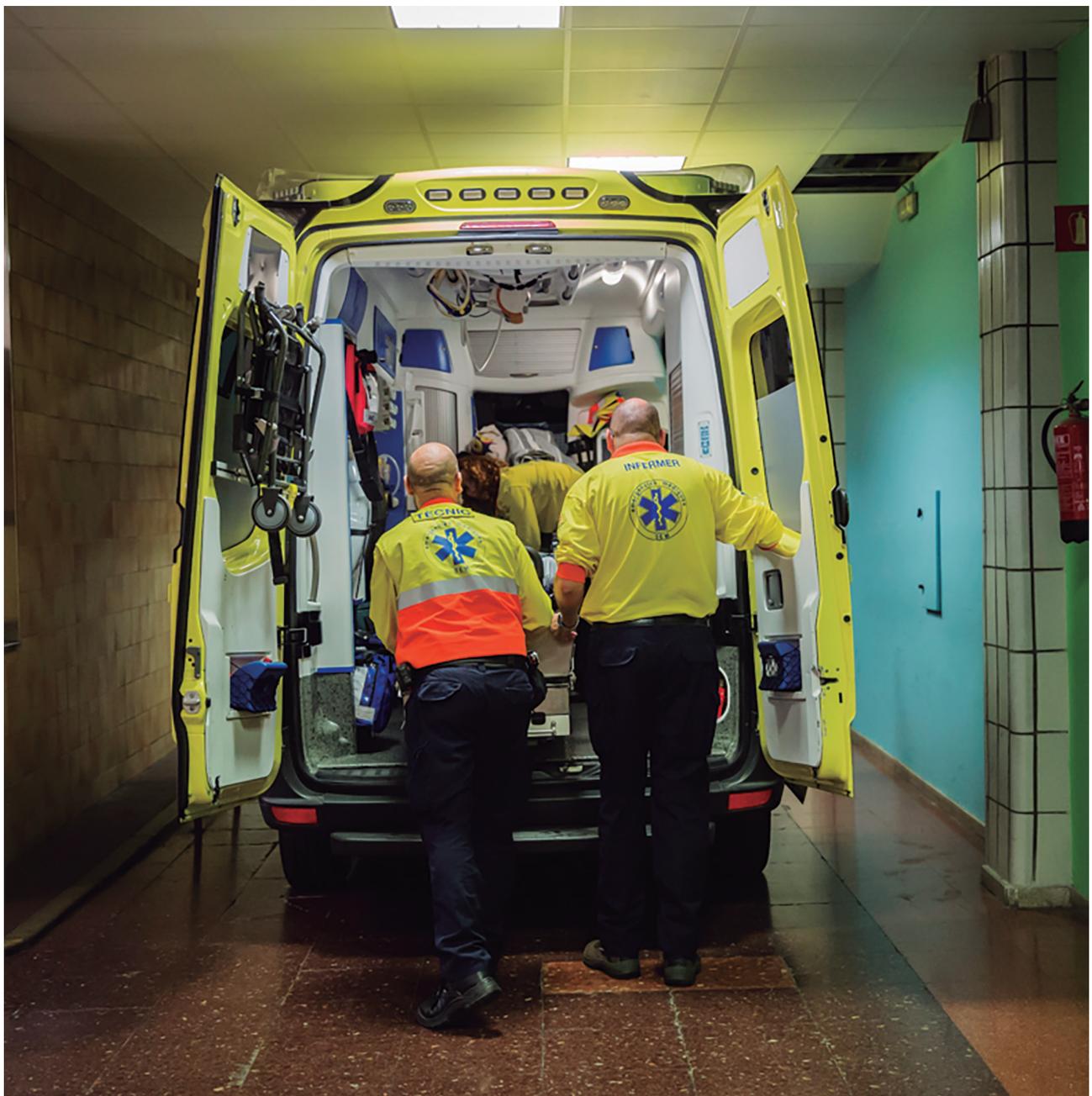


Foto: Ariadna Creus i Àngel García (Banc d'Imatges Infermeres).

5.

TABLAS Y GRÁFICOS SOBRE TASAS Y RATIOS DE ENFERMEROS/AS Y MÉDICOS/AS COLEGIADOS/AS EN ACTIVO TANTO EN EL SECTOR PÚBLICO COMO EN EL SECTOR PRIVADO EN ALICANTE, EN LA COMUNIDAD VALENCIANA, EN ESPAÑA Y EN EUROPA. AÑO 2023. VALORACIÓN DE LOS DATOS REFLEJADOS.

- TABLA 14. Tasas de enfermeros/as y médicos/as colegiados/as en activo por 100.000 habitantes en España y sus Comunidades y Ciudades Autónomas, así como la ratio enfermeros/as por cada médico a fecha 31/12/2023.

Comunidad Autónoma	Enfermeros/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()	Médicos/as por cada 100.000 habitantes, más posición ()	Ratio de enfermeros/as por cada médico/a, más posición ()
Melilla	733,24 (4)	291,67 (19)	2,51 (1)
Ceuta	701,22 (9)	386,63 (18)	1,81 (2)
Navarra	886,74 (1)	562,45 (4)	1,58 (3)
Castilla-La Mancha	630,80 (14)	402,00 (17)	1,57 (4)
País Vasco	800,60 (2)	565,95 (3)	1,41 (5)
Canarias	728,39 (5)	516,68 (8)	1,41 (6)
Extremadura	707,50 (8)	506,35 (9)	1,40 (7)
Castilla y León	735,24 (3)	532,14 (7)	1,38 (8)
La Rioja	637,83 (13)	472,51 (14)	1,35 (9)
Asturias	727,84 (6)	556,16 (6)	1,31 (10)
Cataluña	644,34 (12)	492,55 (11)	1,31 (11)
Aragón	727,03 (7)	557,04 (5)	1,31 (12)
Baleares	596,51 (15)	477,31 (13)	1,25 (13)
ESPAÑA	619,29	507,07	1,22
Com. Valenciana	549,91 (16)	467,11 (15)	1,18 (14)
Cantabria	661,93 (10)	566,18 (2)	1,17 (15)
Andalucía	491,51 (18)	449,66 (16)	1,09 (16)
Galicia	513,33 (17)	478,00 (12)	1,07 (17)
Madrid	658,67 (11)	624,23 (1)	1,06 (18)
Murcia	480,57 (19)	493,13 (10)	0,97 (19)

Fuente: INE

Elaboración: Propia

- **GRÁFICO 10.** Tasas de enfermeros/as por cada 100.000 habitantes en activo en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2023.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Valoración: Las cifras reflejadas en la tabla y gráfico anterior son las correspondientes a fecha 31 de diciembre de 2023, publicadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE) el día 20 de mayo de 2024, siendo las últimas cifras publicadas por dicho Organismo.

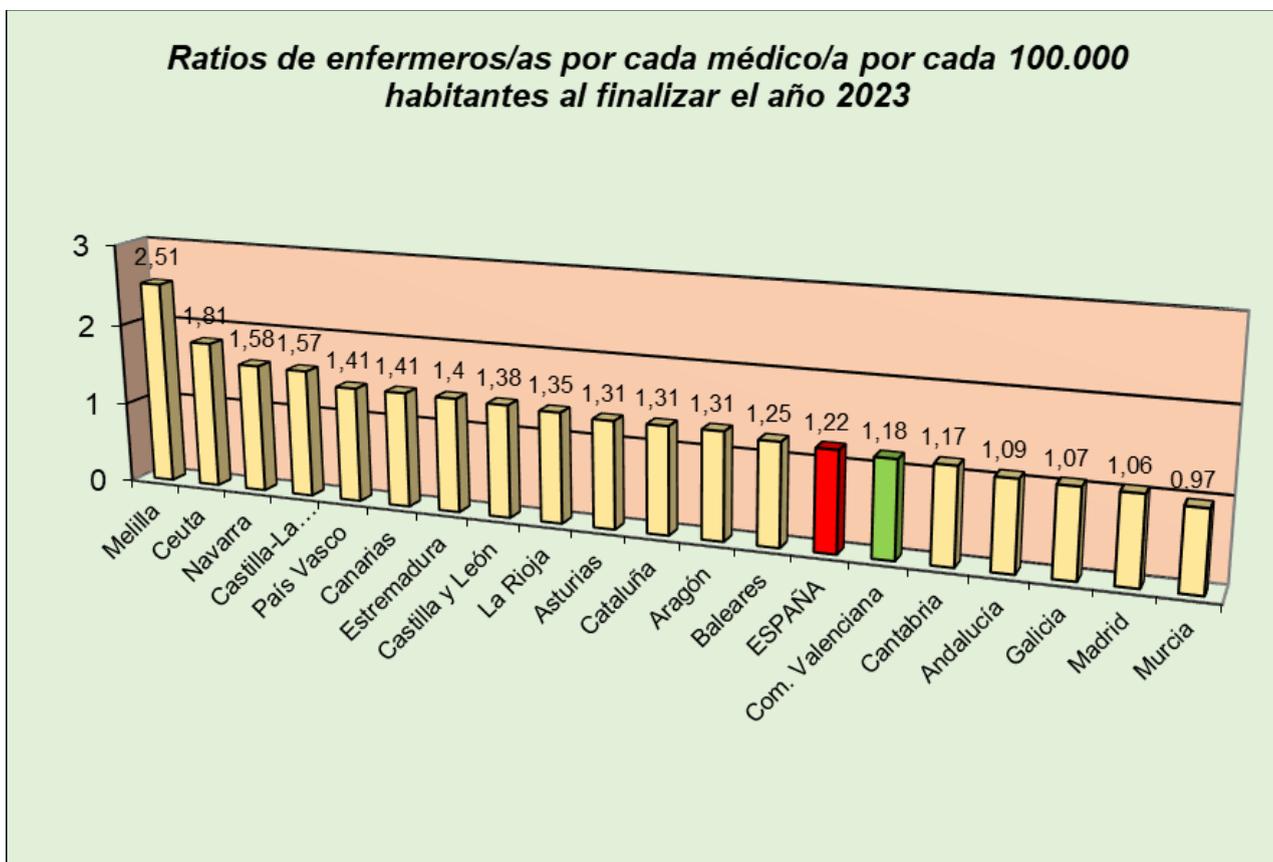
Se observa que la tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes, sumando los que trabajan en el sector público con los que trabajan en el sector privado tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 549,91 siendo bastante inferior a la tasa media de España que se encuentra en 619,29 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes. Por lo tanto, en la Comunidad Valenciana hay 69,38 enfermeros/as menos por cada 100.000 habitantes que en la media de España.

El dato anterior es más grave todavía al observar que la diferencia de enfermeros/as en activo se ha agrandado en los últimos cuatro años pues en fecha 31/12/2019 había 523,88 enfermeros/as en activo en la Comunidad Valenciana por cada 100.000 habitantes y 565,75 enfermeros/as en activo en España, habiendo entonces un déficit de 41,87 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes en nuestra Comunidad respecto a España. Por lo tanto, en sólo cuatro años dicho déficit se ha incrementado de forma significativa, esto es, al pasar de 41,87 a 69,38 enfermeros/as en activo menos en la Comunidad Valenciana respecto a la media nacional.



Otro hecho relevante y negativo es que la Comunidad Valenciana ocupa el lugar decimocuarto sumando las diecisiete Comunidades y las dos Ciudades Autónomas, teniendo tasas inferiores solamente las Comunidades de Cantabria, Andalucía, Galicia, Madrid y Murcia.

- **GRÁFICO 11.** Ratios de enfermeros/as por cada médico/a según las tasas de enfermeros/as y de médicos/as por cada 100.000 habitantes en las distintas Comunidades y Ciudades Autónomas de España. Año 2023.



Fuente: INE

Elaboración: Propia

Valoración: En relación con la ratio enfermeros/as por cada médico (en activo ambos colectivos) con datos del INE al finalizar el año 2023 procede aclarar que estas cifras se refieren a la suma de profesionales que prestan servicios tanto en el sector público como en el sector privado.

Y respecto a dicha ratio nos encontramos con otros dos datos negativos para la profesión enfermera valenciana, pues la Comunidad Valenciana ocupa la posición decimocuarta del total de diecinueve Comunidades Autónomas y Ciudades Autónomas y además cuenta con una ratio inferior (1,18) a la ratio media de España (1,22). Para revertir estos datos es necesario que la Conselleria de Sanidad que es la principal empleadora del colectivo enfermero en nuestra Comunidad apueste decididamente por incrementar las plazas estructurales de enfermeros/as.



- TABLA 15 Y GRÁFICO 12. Tasas de enfermeros/en activo por 1.000 habitantes en las provincias de la Comunidad Valenciana, en la Comunidad Valenciana, en España y en Europa.

Ámbito territorial	Número de enfermeros/as en activo	Población	Número de enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes
Provincia de Alicante	9.518	1.993.289	4,78
Provincia de Castellón	3.403	615.188	5,53
Provincia de Valencia	16.315	2.710.808	6,02
Comunidad Valenciana	29.236	5.319.285	5,50
España	300.931	48.619.695	6,19
Unión Europea	-	-	8,80

Fuente: INE

Elaboración propia.

Valoración: En la tabla y el gráfico anterior se reflejan la tasa del número de enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes habiendo realizado dichos cálculos vinculando los datos de población de cada uno de dichos ámbitos territoriales nacionales publicados por el INE y referidos a fecha 1 de enero de 2024 con el número de enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes publicados por el INE y referidos a fecha 31 de diciembre de 2023, y en el caso de la Unión Europea se ha reflejado la tasa media de enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes según distintas fuentes oficiales (Eurostat: 8,40, OCDE: 9,04 y OMS: 8,96) señaladas en el informe técnico del Ministerio de Sanidad titulado “*Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España 2024*” publicado en diciembre de 2024.

Los datos publicados por el INE sobre población son los referidos a fecha de 1 de enero de 2024, y reflejan que la Comunidad Valenciana contaba con 5.319.285 habitantes en dicha fecha. Con estos datos sumados al hecho de que nuestra Comunidad requiere 69,38 enfermeros/as más por cada 100.000 habitantes para alcanzar la ratio de España se puede concluir que la Comunidad Valenciana necesita aproximadamente 3.690 enfermeros/as más en activo para alcanzar la ratio señalada existente en España. Si se implementarán medidas para incrementar el número de profesionales enfermeros en activo en nuestra Comunidad desaparecería el desempleo enfermero valenciano existente en junio de 2024 cuando se computaban 503 enfermeros/as parados/as, además de ser necesario implementar un plan para el retorno de los profesionales de enfermería que emigraron fuera de la Comunidad Valenciana y/o España para trabajar, así como en ese caso sería razonable plantear el incremento de las plazas para estudiar el Grado en Enfermería en nuestras Universidades valencianas.

En el presente estudio se analizan y comparan los datos de enfermeros/as en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España, pero es procedente destacar que la tasa promedio de enfermeras por 1.000 habitantes en la Unión Europea es de 8,8 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes según señala el informe técnico del Ministerio de Sanidad titulado “*Situación ac-*

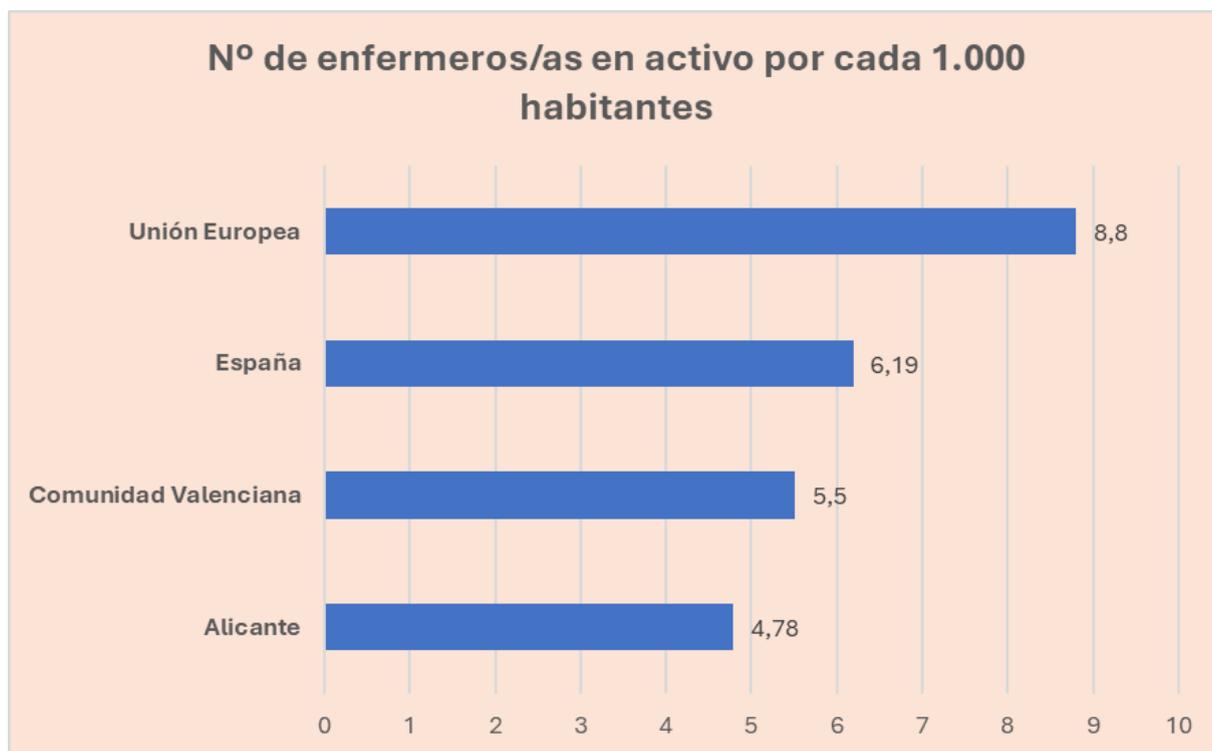
tual y estimación de la necesidad de enfermeras en España 2024” publicado en diciembre de 2024. Sin embargo, según los últimos datos publicados y referidos al 31 de diciembre de 2023 la tasa de España fue de 6,19 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes (619,29 por cada 100.000 habitantes), la de la Comunidad Valenciana de 5,50 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes (549,91 por cada 100.000 habitantes) y la de Alicante 4,78 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes.

A continuación, se refleja el déficit de enfermeros/as en activo existente en la provincia de Alicante respecto a los ámbitos territoriales de la Comunidad Valenciana, España y la Unión Europea:

- Respecto a la tasa media de la Comunidad Valenciana la provincia de Alicante tiene un déficit de 0,72 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 1.435 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de la Comunidad Valenciana.
- Respecto a la tasa media de España la provincia de Alicante tiene un déficit de 1,41 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 2.811 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de España.
- Respecto a la tasa media de la Unión Europea la provincia de Alicante tiene un déficit de 4,02 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 8.012 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de la Unión Europea.

Por lo tanto, la provincia de Alicante se encuentra infradotada en cuanto al número de enfermeros/as en activo respecto a los otros ámbitos territoriales analizados: Comunidad Valenciana, España y la Unión Europea siendo el déficit mayor cuando mayor es el ámbito territorial. Asimismo, la provincia de Alicante es la provincia con menor tasa de enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes de las tres provincias de nuestra Comunidad.

Y como si fuese una matrioshka rusa se puede afirmar que la provincia de Alicante tiene una tasa inferior de enfermeros/as en activo a la existente en la Comunidad Valenciana, la Comunidad dispone de una tasa inferior a la existente en España y España tiene una tasa inferior a la de la Unión Europea. En el siguiente gráfico se observa visualmente esta situación:





6.

TASAS Y NÚMERO DE ENFERMEROS/AS EN ACTIVO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. RATIO DE PROFESIONALES DE ENFERMERÍA POR CADA MÉDICO EN EL SISTEMA NACIONAL DE SALUD. AÑO 2022.

En este apartado se han utilizado datos del Informe monográfico sobre *“Recursos Humanos, ordenación profesional y formación continuada del Sistema Nacional de Salud, 2023”* publicado por el Ministerio de Sanidad en el mes de agosto del año 2024, siendo el último informe publicado sobre estas materias por parte del Ministerio referido.

En dicho informe se constata la existencia de un total de 293.600 profesionales de enfermería que trabajan tanto en el sector público como en el privado en España, lo que proporciona una tasa de 6,1 por cada 1.000 habitantes durante el año 2022.

Además, se afirma que la red asistencial del Sistema Nacional de Salud (SNS) dispone de un total de 221.406 profesionales de enfermería y de 172.157 profesionales de medicina, siendo el colectivo enfermero el más numeroso del SNS, y contando con una ratio de 1,29 enfermeros/as por cada médico/a en el SNS. Y dividido por sectores:

- En los Hospitales prestan servicios 171.963 enfermeros/as y 93.199 médicos/as y por lo tanto se cuenta con una ratio de 1,85 enfermeros/as por cada médico/a.
- La atención primaria cuenta con 42.094 de profesionales de enfermería y 43.815 profesionales de medicina, teniendo una ratio de 0,96 profesionales de enfermería por cada médico/a.
- Y en los Servicios de Urgencias y Emergencias 112/061 trabajaban 3.959 enfermeros/as en centro coordinador y ambulancias y 3.850 profesionales de medicina, por lo tanto, con una ratio de 1,03 enfermeros/as por cada médico/a.

Además, se afirma que la atención primaria del SNS cuenta con una tasa de 0,7 profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes, los Hospitales de 3,6, y los Servicios de Urgencias y Emergencias 112/061 de 0,08.

Y otro dato relevante es que más del 70% de los profesionales de enfermería en el Sistema Nacional de Salud son mujeres.

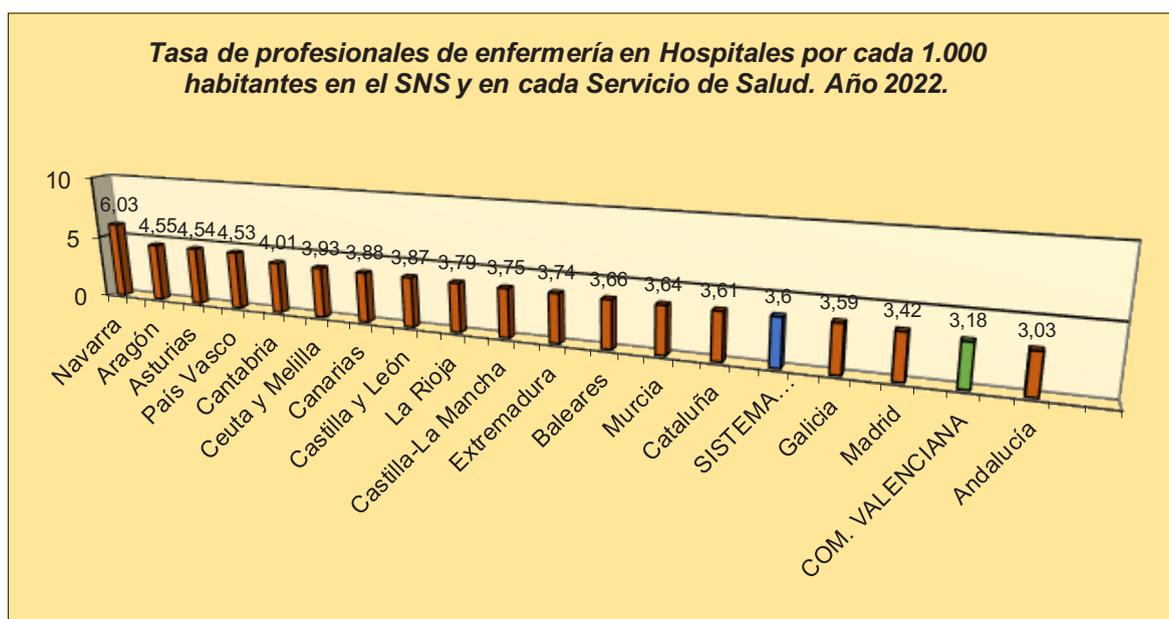
A continuación, se han elaborado unas tablas y unos gráficos donde se desglosan distintas cifras respecto al número de profesionales de enfermería y de medicina del SNS.

- **TABLA 16.** Número de profesionales de enfermería que trabajan en labores asistenciales en Hospitales del Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería que trabajan en labores asistenciales por cada 1.000 habitantes en Hospitales del Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.

Servicio Autónomo de Salud	Número de profesionales de enfermería en Hospitales del SNS. Año 2022	Tasa de enfermeros/as de Hospitales por cada 1.000 habitantes, más posición (.). Año 2022
Navarra	4.027	6,03 (1)
Aragón	6.116	4,55 (2)
Asturias	4.566	4,54 (3)
País Vasco	10.029	4,53 (4)
Cantabria	2.354	4,01 (5)
Ceuta y Melilla	658	3,93 (6)
Canarias	8.523	3,88 (7)
Castilla y León	9.218	3,87 (8)
La Rioja	1.217	3,79 (9)
Castilla-La Mancha	7.765	3,75 (10)
Extremadura	3.950	3,74 (11)
Baleares	4.390	3,66 (12)
Murcia	5.621	3,64 (13)
Cataluña	28.264	3,61 (14)
Sistema Nacional de Salud. España	171.963	3,60
Galicia	9.668	3,59 (15)
Madrid	23.303	3,42 (16)
Comunidad Valenciana	16.398	3,18 (17)
Andalucía	25.896	3,03 (18)

Fuente: Ministerio de Sanidad. Elaboración: Propia

- **GRÁFICO 13.** Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en Hospitales en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.



Fuente: Ministerio de Sanidad.

Elaboración: Propia

Valoración: En relación con la tasa de profesionales de enfermería en Hospitales por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud nuestra Comunidad ocupa la penúltima posición además de encontrarse muy alejada de la tasa media del Sistema Nacional de Salud (3,18 frente

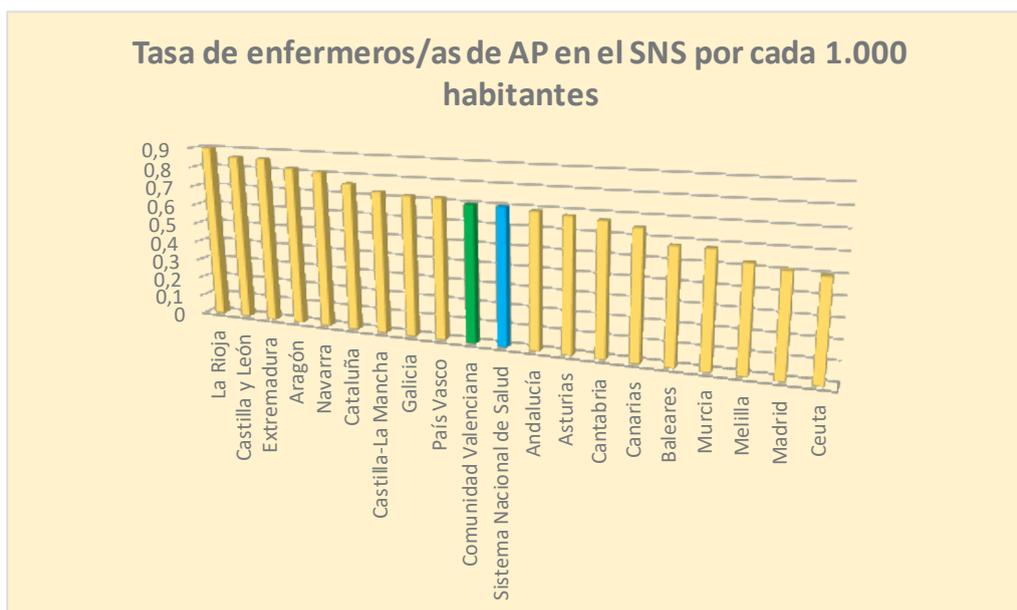
a 3,60). Para alcanzar la media nacional, teniendo en cuenta la tasa existente y la población de nuestra Comunidad, la Conselleria de Sanidad necesitaría crear unas 2.234 plazas estructurales de enfermería solamente en los Hospitales del Sistema Valenciano de Salud.

- **TABLA 17.** Número de profesionales de enfermería que trabajan en Equipos de Atención Primaria del Sistema Nacional de Salud distribuidos por Comunidades Autónomas. Tasas de profesionales de enfermería que trabajan en Equipos de Atención Primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.

Servicio Autónomo de Salud	Número de profesionales de enfermería de Atención Primaria del SNS. Año 2022	Tasa de enfermeros/as de AP por cada 1.000 habitantes, más posición (). Año 2022
La Rioja	289	0,90 (1)
Castilla y León	2.053	0,86 (2)
Extremadura	909	0,86 (2 bis)
Aragón	1.097	0,82 (4)
Navarra	540	0,81 (5)
Cataluña	5.977	0,76 (6)
Castilla-La Mancha	1.506	0,73 (7)
Galicia	1.947	0,72 (8)
País Vasco	1.597	0,72 (8 bis)
Comunidad Valenciana	3.604	0,70 (10)
Sistema Nacional de Salud. España	33.036	0,70
Andalucía	5.857	0,69 (11)
Asturias	679	0,68 (12)
Cantabria	391	0,67 (13)
Canarias	1.432	0,65 (14)
Baleares	696	0,58 (15)
Murcia	890	0,58 (15 bis)
Melilla	45	0,53 (17)
Madrid	3.486	0,51 (18)
Ceuta	41	0,50 (19)

Fuente: Ministerio de Sanidad. Elaboración: Propia

- **GRÁFICO 14.** Tasas de profesionales de enfermería por cada 1.000 habitantes en Atención Primaria en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud. Año 2022.



Fuente: Ministerio de Sanidad.

Elaboración: Propia

Valoración: En relación con las tasas de profesionales de enfermería que trabajan en Equipos de Atención Primaria por cada 1.000 habitantes en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio de Salud en el año 2022 destacamos que tasa media de España es de 0,70 profesionales de enfermería siendo la misma que la tasa media de la Comunidad Valenciana, encontrándose nuestra Comunidad en la mitad de los 19 territorios analizados.

- TABLA 18. Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autónomo de Salud (Hospitales más A. Primaria). Año 2022.

Servicio Autónomo de Salud	Número de profesionales de enfermería del Sistema Nacional de Salud.	Número de profesionales de medicina del Sistema Nacional de Salud.	Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en Hospitales de los Servicios Autónomos de Salud y el SNS, más posición ().	Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en A. Primaria de los Servicios Autónomos de Salud y el SNS, más posición ().	Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en cada Servicio Autónomo de Salud y el SNS (Hospitales más A. Primaria), más posición ().
Navarra	4.027+540= 4.567	1.346+563= 1.909	2,99 (1)	0,96 (4)	2,39 (1)
Ceuta y Melilla	658+86= 744	272+96= 368	2,42 (2)	0,90 (12)	2,02 (2)
Islas Canarias	8.523+1.432= 9.955	3.925+1.579= 5.504	2,17 (3)	0,91 (11)	1,81 (3)
Aragón	6.116+1.097= 7.213	2.951+1.172= 4.123	2,07 (5)	0,94 (7)	1,75 (4)
Islas Baleares	4.390+696= 5.086	2.202+738= 2.940	1,99 (6)	0,94 (6)	1,73 (5)
Andalucía	25.896+5.857= 31.753	12.251+6.275= 18.526	2,11 (4)	0,93 (8)	1,71 (6)
País Vasco	10.029+1.597= 11.626	5.212+1.736= 6.948	1,92 (8)	0,92 (10)	1,67 (7)
La Rioja	1.217+289= 1.506	647+260= 907	1,88 (9)	1,11 (1)	1,66 (8)
Extremadura	3.950+909= 4.859	2.019+944= 2.963	1,96 (7)	0,96 (3)	1,64 (9)
Castilla-La Mancha	7.765+1.506= 9.271	4.133+1.616= 5.749	1,88 (11)	0,93 (9)	1,61 (10)
Cantabria	2.354+391= 2.745	1.264+451= 1.715	1,86 (12)	0,86 (15)	1,60 (11)
Asturias	4.566+679= 5.245	2.585+713= 3.298	1,77 (15)	0,95 (5)	1,59 (12)
Sistema Nacional de Salud. España	171.963+33.036= 204.999	93.199+36.912= 130.111	1,85	0,89	1,58
Galicia	9.668+1.947= 11.615	5.318+2.231= 7.549	1,82 (14)	0,87 (14)	1,54 (13)
Región de Murcia	5.621+890= 6.511	3.082+1.196= 4.278	1,82 (13)	0,74 (17)	1,52 (14)
Castilla y León	9.218+2.053= 11.271	4.906+2.513= 7.419	1,88 (10)	0,82 (16)	1,52 (15)
Cataluña	28.264+5.977= 34.241	16.567+6.008= 22.575	1,71 (16)	0,99 (2)	1,52 (16)
Comunidad Valenciana	16.398+3.604= 20.002	9.721+4.032= 13.753	1,69 (17)	0,89 (13)	1,45 (17)
Comunidad de Madrid	23.303+3.486= 26.789	14.798+4.789= 19.587	1,57 (18)	0,73 (18)	1,37 (18)

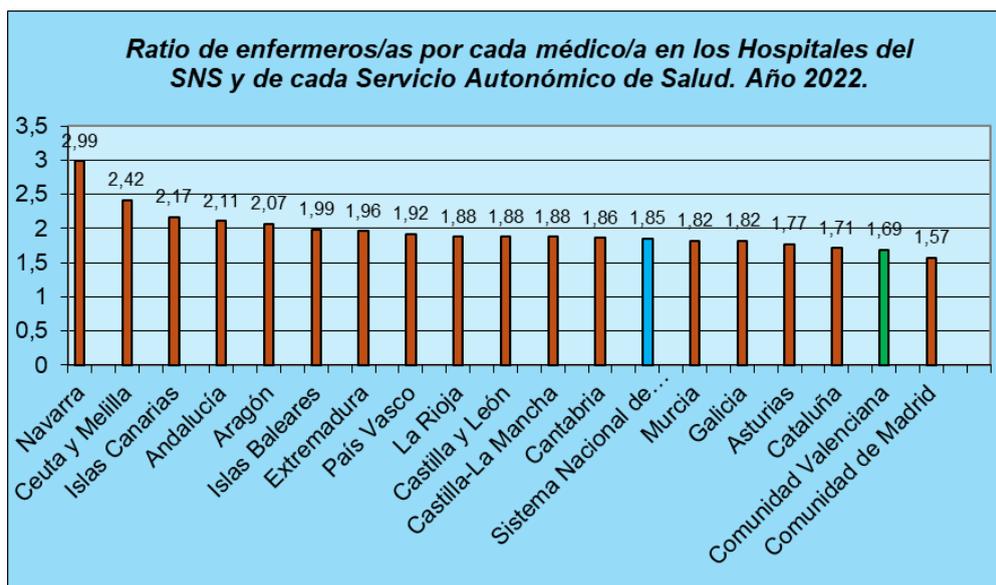
Fuente: Ministerio de Sanidad

Elaboración: Propia

Nota aclaratoria: En las casillas de la segunda y tercera columna de la tabla anterior se reflejan tres cifras en cada columna, correspondiendo la primera de ellas al número de profesionales de enfermería y medicina (según columna) en las

labores asistenciales en los Hospitales del SNS, la segunda cifra se refiere a los profesionales de enfermería y medicina (incluidos Pediatras) en Equipos de Atención Primaria del SNS y la tercera cifra corresponde al total de los profesionales de ambos sectores.

- **GRÁFICO 15.** Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en Hospitales del Sistema Nacional de Salud y de cada Servicio Autónomo de Salud. Año 2022.



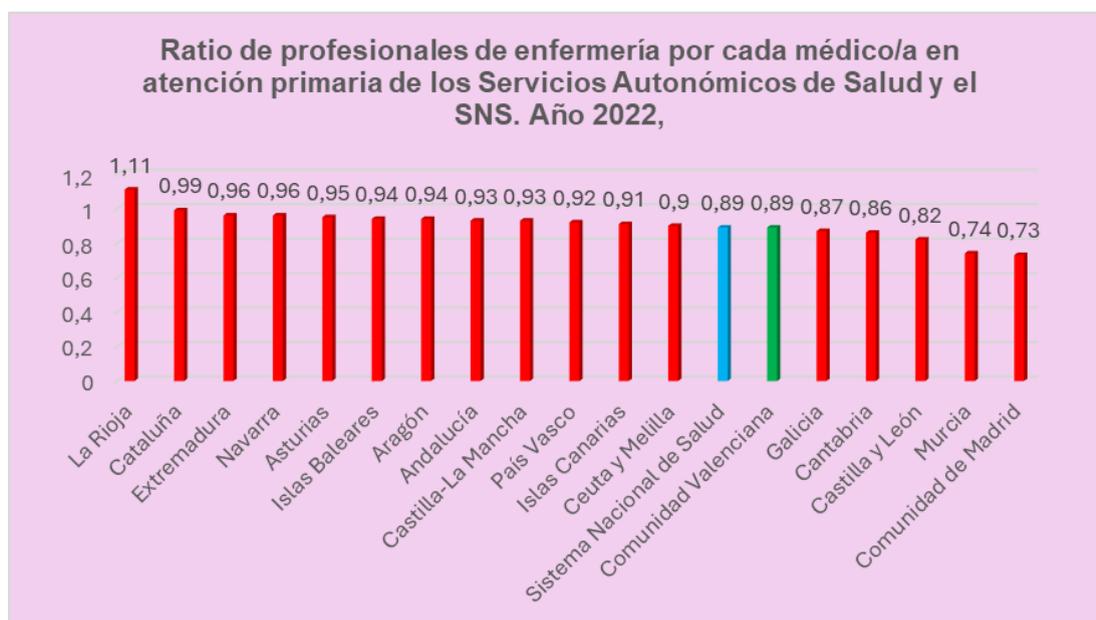
Fuente: Ministerio de Sanidad.

Elaboración: Propia

Valoración: Del total de 18 Servicios de Salud valorados (17 autonómicos más el INGESA) el Sistema Valenciano de Salud ocupa la penúltima posición en relación con la ratio de enfermeros/as por cada médico en los Hospitales del Sistema Nacional de Salud lo que denota una atención especializada más medicalizada que la media del SNS.

El Sistema Valenciano de Salud dispone de un número de enfermeros/as por cada médico/a (1,69) inferior a la media nacional (1,84) y se encuentra muy alejado de las ratios de otros Servicios de Salud como Navarra o el INGESA (Ceuta y Melilla) siendo necesario la creación de nuevas plazas estructurales en los Hospitales de la Conselleria de Sanidad para alcanzar unas ratios razonables.

- **GRÁFICO 16.** Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en Atención Primaria en cada Servicio Autónomo de Salud y en el SNS. Año 2022.

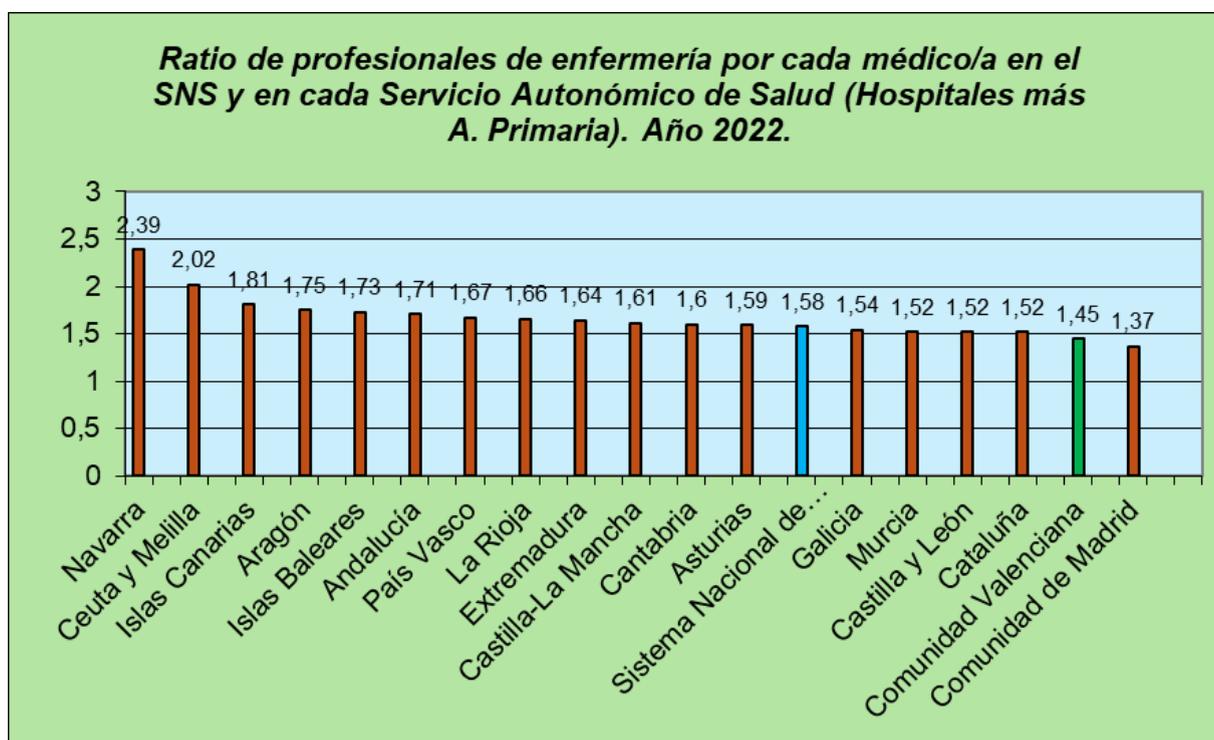


Fuente: Ministerio de Sanidad.

Elaboración: Propia

Valoración: Siendo cierto que el valor de la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en atención primaria del Servicio Valenciano de Salud (0,89) es el mismo que el valor de la ratio media del total del Sistema Nacional de Salud (0,89), sin embargo, este dato no puede considerarse positivo pues dicha ratio es baja además que procede resaltar el hecho negativo de que el Servicio Valenciano de Salud se encuentra en las últimas posiciones de los 18 Servicios analizados.

- **GRÁFICO 17.** Ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autónomo de Salud (Hospitales más Atención Primaria). Año 2022.



Fuente: Ministerio de Sanidad. Elaboración: Propia

Valoración: En la anterior tabla y gráfico se refleja la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autónomo de Salud (sumando Hospitales y Atención Primaria) al finalizar el año 2022, que son los últimos datos publicados a fecha actual por el Ministerio de Sanidad.

La valoración respecto a la situación de nuestra Comunidad es claramente negativa al ocupar la posición decimoséptima de un total de dieciocho valores analizados, y contando con una ratio de 1,45 enfermeros/as por cada médico/a cuando la ratio media en el Sistema Nacional de Salud es 1,58 enfermeros/as por cada médico, lo que denota un sistema más medicalizado en nuestra Comunidad.

Con estos datos se refuerza la ineludible necesidad de incrementar de forma sustancial el total de profesionales de enfermería en el Servicio Valenciano de Salud para alcanzar, al menos, la media del Sistema Nacional de Salud en cuanto a la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a.



7.

EVOLUCIÓN DE LA PLANTILLA ESTRUCTURAL DE ENFERMERÍA DEL SISTEMA VALENCIANO DE SALUD EN LAS DISTINTAS CATEGORÍAS PROFESIONALES Y EN SU TOTALIDAD. PERÍODO 2019-2023.

TABLA 19. Evolución de la plantilla de enfermería de la Conselleria de Sanidad según datos oficiales publicados en las Memorias de Gestión anuales de la propia Conselleria.

	Año 2019	Año 2020	Año 2021	Año 2022	Año 2023
Enfermero/a I.I.S.S.	<i>12.413</i>	<i>12.376</i>	<i>12.955</i>	<i>14.639</i>	<i>14.617</i>
Enfermero/a especialista familiar y comunitaria	<i>58</i>	<i>59</i>	<i>59</i>	<i>252</i>	<i>270</i>
Enfermero/a especialista obstétrico - ginecológica	<i>623</i>	<i>624</i>	<i>647</i>	<i>672</i>	<i>675</i>
Enfermero/a especialista en salud mental	<i>40</i>	<i>60</i>	<i>70</i>	<i>127</i>	<i>135</i>
Enfermero/a S.A.M.U.	<i>248</i>	<i>248</i>	<i>245</i>	<i>305</i>	<i>303</i>
Enfermero/a especialista del trabajo	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>4</i>	<i>4</i>
Enfermero/a de empresa	<i>18</i>	<i>24</i>	<i>25</i>	<i>24</i>	<i>24</i>
TOTAL	<i>13.401</i>	<i>13.392</i>	<i>14.003</i>	<i>16.023</i>	<i>16.028</i>

Fuentes: Memorias de gestión de la Conselleria de Sanidad

Valoración: Estos datos se han extraído de las Memorias de Gestión que publica anualmente la Conselleria de Sanidad y se refieren a la plantilla estructural (plazas básicas de plantilla excluidas

las plazas no estructurales, las del personal directivo y las jefaturas asistenciales) de personal enfermero estatutario distribuido en las distintas categorías profesionales de la profesión.

Teniendo en cuenta que no se ha publicado todavía la Memoria de Gestión del año 2024 y que tras la pandemia Covid-19 hubo un punto de inflexión que supuso la creación de más de 2.000 plazas estructurales de la profesión enfermera en la Conselleria de Sanidad se ha tomado como referencia el período que abarca desde el año 2019 (pre-pandemia Covid-19) hasta el año 2023 (últimos datos publicados).

La primera conclusión de estos datos es que se ha producido un incremento significativo de la plantilla global de enfermería al pasar de 13.401 enfermeros/as en el año 2019 a 16.028 enfermeros/as en 2023 suponiendo ello un incremento porcentual del 19,60 %. Este incremento de plantilla se concentró principalmente en el año 2022 cuando la Conselleria de Sanidad puso en marcha un plan de creación de unas 6.000 nuevas plazas estructurales en la Conselleria de Sanidad, de las que 2.020 correspondieron a la profesión enfermera.

Sin embargo y aunque procede reconocer este incremento significativo de la plantilla enfermera en el Sistema Valenciano de Salud, el número de profesionales de enfermería sigue siendo manifiestamente insuficiente pues existe un déficit considerable de enfermeros/as en Sistema Valenciano de Salud como se ha podido comprobar con las tasas de enfermeros/as por cada 1.000 habitantes reflejados en las tablas y gráficos anteriores, por lo que es de justicia reivindicar la necesidad de la creación de un número significativo de nuevas plazas de nuestra profesión en la Conselleria de Sanidad.

También se observa un aumento considerable de los profesionales de enfermería en algunas de las categorías en las que se exige disponer de alguna especialidad como serían enfermero/a especialista en familiar y comunitaria y enfermero/a especialista en salud mental, pero dicho número es manifiestamente escaso.

Además, llama la atención poderosamente y de forma muy negativa que estando creadas normativamente las categorías de enfermero/a especialista en Enfermería Geriátrica y enfermero/a especialista en Enfermería Pediátrica e incluso es posible inscribirse en las listas de empleo temporal (bolsa de trabajo) de la Conselleria de Sanidad no existan plazas creadas de dichas especialidades.

Estando creadas normativamente las categorías de las distintas especialidades de enfermería, es inaplazable y necesario exigir la dotación presupuestaria suficiente para la creación efectiva de puestos de trabajo concretos de las citadas categorías, así como establecer una línea de conversión de las plazas de enfermero/a general en plazas de enfermero/a especialista, en los servicios y centros que procedan.



8.

CONCLUSIONES Y VALORACIÓN.

Como último apartado de este informe se ha incluido este apartado titulado “Conclusiones y valoración global” en el que se destacan aquellos aspectos y conclusiones más importantes de los distintos indicadores laborales y profesionales de la profesión enfermera en la provincia de Alicante, la Comunidad Valenciana y España durante el período 2021-2024.

En los siguientes párrafos se señalan las conclusiones e hipótesis más significativas, siendo las siguientes:

- a) El desempleo en la profesión enfermera ha crecido durante el período analizado (2021-2024) en España, rompiendo la tendencia de disminución del paro enfermero durante los años anteriores, en concreto, ha crecido en una cifra cercana al 50% en tres años. Una vez superados los momentos más duros de la pandemia COVID el desempleo enfermero en nuestro país ha vuelto a incrementarse, cambiando la tendencia positiva de los años anteriores.
- b) Efectuando un análisis comparativo de la evolución del desempleo en los diferentes colectivos de enfermeros/as determinados por el SEPE tanto en España como en la Comunidad Valenciana se observa que el paro se incrementa significativamente más en el grupo de los/as enfermeros/as sin especialidad respecto a los/as enfermeros/as especialistas (incluso en la Comunidad Valenciana desciende en los grupos de especialistas) con lo que corrobora la tesis de que disponer de una especialidad de enfermería facilita la empleabilidad.
- c) La principal conclusión sobre la evolución del desempleo en la totalidad de los grupos de enfermeros/as parados/as en la Comunidad Valenciana durante el período 2021-2024 es que dicha evolución ha sido plana, con un incremento de 5 enfermeros/as parados/as, lo que supone un crecimiento del 1%.

Sin embargo este dato no puede valorarse positivamente pues trunca una tendencia de descenso significativo del desempleo en la profesión en los años previos, pues durante el período 2015-2020 el paro enfermero en nuestra Comunidad se redujo en dos tercios, exactamente en un 64,20% al pasar de 1.106 enfermeros/as parados/as en el año 2015 a 396 en el año 2020, y sin embargo, a partir de junio del año 2021, cuando ya había pasado los momentos más estresantes de la pandemia COVID el desempleo vuelve a subir en nuestra Comunidad, incremento reducido, pero aumento al fin y al cabo.



- d) Respecto a la evolución del desempleo enfermero en la Comunidad Valenciana distribuido por provincias resalta el hecho de que sólo desciende el paro en la provincia de Alicante, siendo dicha disminución del 16,67%, lo que supone que en tres años nuestra provincia cuenta con 28 enfermeros/as menos en situación de desempleo. Sin embargo, el paro se incrementa en las otras dos provincias, en concreto en un 4,17% en Castellón y en casi un 11% en Valencia, habiendo tenido un incremento del desempleo en nuestra profesión de un 1% en todo el territorio valenciano lo que supone una evolución del desempleo desigual en nuestra Comunidad Autónoma, siendo nuestra provincia la mejor parada.
- e) Valorando la evolución del desempleo enfermero en la provincia de Alicante destaca el hecho de que durante el trienio analizado el número de parados/as en la profesión ha descendido algo más del 16% durante este período (28 parados/as menos). Sin embargo, en el último año se ha incrementado el número de desempleados/as de manera simbólica (2 personas más) lo que supone un cambio de tendencia respecto a los anteriores años.
- f) Confrontando los datos de la evolución del paro enfermero se observa que la provincia de Alicante es el único ámbito territorial de los tres analizados donde ha descendido el desempleo, habiéndose producido un incremento muy moderado en la Comunidad Valenciana y sin embargo, se ha generado un aumento considerable del desempleo en nuestra profesión en todo el territorio nacional.
- g) En el trienio analizado se han graduado un total de 4.840 nuevos enfermeros/as en la Comunidad Valenciana (según datos proporcionados por las Universidades de la Comunidad, tanto públicas como privadas), con una media de 1.210 graduados/as por año y durante el mismo período el desempleo entre los profesionales de enfermería de la Comunidad Valenciana se ha mantenido estable, con un incremento mínimo del 1%. Estos datos nos inducen a pensar que el mercado laboral de nuestra Comunidad está siendo capaz de incorporar a la inmensa mayoría de los/as nuevos enfermeros/as que se gradúan cada curso en nuestra Comunidad. Sin embargo, no ha disminuido el número de parados/as durante el trienio analizado en la Comunidad Valenciana por lo que habría que ser prudente y no plantear un incremento significativo de las plazas de enfermería en las Universidades de la provincia de Alicante y de la Comunidad Valenciana, pues un incremento de dichas características puede abocar al aumento significativo del desempleo de nuestra profesión.

Y en concreto, en la provincia de Alicante disminuyó el desempleo, aunque de forma insignificante, pero teniendo en cuenta que en el curso 2023-2024 inició su andadura la Facultad de Enfermería de la Universidad Europea en Alicante, así como el anuncio efectuado por el Consell de la próxima creación de la Facultad de Enfermería en la Universidad Miguel Hernández de Elche nos podemos encontrar en los próximos años con un número de egresados superior al que el mercado laboral sea capaz de absorber y con más motivo si desde la Conselleria de Sanidad no se crean plazas estructurales, pues es importante destacar que dicha Conselleria es el principal empleador de los profesionales de enfermería en nuestra Comunidad.

Se considera inaplazable la elaboración de un análisis riguroso por parte de las instancias educativas y sanitarias de nuestra Comunidad, para determinar el número adecuado de plazas ofertadas anualmente por las Universidades para acceder a los estudios de Grado en Enfermería, así como para concretar si procede o no autorizar la apertura de nuevas entidades universitarias que puedan ofrecer dichos estudios, y todo ello, con el objetivo de garantizar

la cobertura de la demanda laboral de enfermeras/os, tanto presente como futura, pero sin generar nuevas bolsas de desempleadas/os enfermeras/os a futuro.

- h) La tasa de enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes, sumando los que trabajan en el sector público con los que trabajan en el sector privado tanto por cuenta ajena como por cuenta propia, por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 549,91 siendo bastante inferior a la tasa media de España que se encuentra en 619,29 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes. Por lo tanto, en la Comunidad Valenciana hay 69,38 enfermeros/as menos por cada 100.000 habitantes que en la media de España.

Este dato negativo adquiere mayor gravedad al observar que la diferencia de enfermeros/as en activo ha crecido entre ambos ámbitos territoriales en los últimos cuatro años pues en fecha 31/12/2019 había 523,88 enfermeros/as en activo en la Comunidad Valenciana por cada 100.000 habitantes y 565,75 enfermeros/as en activo en España, habiendo entonces un déficit de 41,87 enfermeros/as en activo por cada 100.000 habitantes en nuestra Comunidad respecto a España. Por lo tanto, en cuatro años dicho déficit se ha incrementado de forma significativa, esto es, al pasar de 41,87 a 69,38 enfermeros/as en activo menos en la Comunidad Valenciana respecto a la media nacional.

- i) En el presente estudio se analizan y comparan los datos de enfermeros/as en la provincia de Alicante, en la Comunidad Valenciana y en España, pero es procedente destacar que la tasa promedio de enfermeras por 1.000 habitantes en la Unión Europea es de 8,8 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes según señala el informe técnico del Ministerio de Sanidad titulado "Situación actual y estimación de la necesidad de enfermeras en España 2024" publicado en diciembre de 2024. Sin embargo, según los últimos datos publicados y referidos al 31 de diciembre de 2023 la tasa de España fue de 6,19 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes (619,29 por cada 100.000 habitantes), la de la Comunidad Valenciana de 5,50 enfermeros/as por cada 1.000 habitantes (549,91 por cada 100.000 habitantes) y la de Alicante 4,78 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes.

A continuación, se refleja el déficit numérico de enfermeros/as en activo existente en la provincia respecto a los ámbitos territoriales de la Comunidad Valenciana, España y la Unión Europea:

- Respecto a la tasa media de la Comunidad Valenciana la provincia de Alicante tiene un déficit de 0,72 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 1.435 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de la Comunidad Valenciana.
- En relación con la tasa media de España la provincia de Alicante tiene un déficit de 1,41 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 2.811 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de España.
- Respecto a la tasa media de la Unión Europea la provincia de Alicante tiene un déficit de 4,02 enfermeros/as en activo por cada 1.000 habitantes, necesitando disponer de 8.012 enfermeros/as en activo más para alcanzar la tasa media de la Unión Europea.

Por lo tanto, se puede afirmar categóricamente que la provincia de Alicante se encuentra infradotada en cuanto al número de enfermeros/as en activo respecto a los otros ámbitos

territoriales analizados: Comunidad Valenciana, España y la Unión Europea siendo el déficit mayor cuando mayor es el ámbito territorial.

- j) En relación con la tasa de profesionales de enfermería en Hospitales por cada 1.000 habitantes en el Sistema Valenciano de Salud nuestra Comunidad ocupa la penúltima posición además de encontrarse muy alejada de la tasa media del Sistema Nacional de Salud (3,18 frente a 3,60). Para alcanzar la media nacional, teniendo en cuenta la tasa existente y la población de nuestra Comunidad, la Conselleria de Sanidad necesitaría crear unas 2.234 plazas estructurales de enfermería solamente en los Hospitales del Sistema Valenciano de Salud.
- k) Respecto a la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a en el Sistema Nacional de Salud y en cada Servicio Autonómico de Salud (sumando Hospitales y Atención Primaria) al finalizar el año 2022, la valoración de la situación del Sistema Valenciano de Salud es claramente negativa al ocupar la posición decimoséptima de un total de dieciocho valores analizados, y contando con una ratio de 1,45 enfermeros/as por cada médico/a cuando la ratio media en el Sistema Nacional de Salud es 1,58 enfermeros/as por cada médico, lo que denota un sistema más medicalizado en nuestra Comunidad.

Con estos datos se refuerza la ineludible necesidad de incrementar de forma sustancial el total de profesionales de enfermería en el Servicio Valenciano de Salud para alcanzar, al menos, la media del Sistema Nacional de Salud en cuanto a la ratio de profesionales de enfermería por cada médico/a.

- l) En relación con la evolución de la plantilla estructural de enfermería del Sistema Valenciano de Salud procede destacar que se ha producido un incremento significativo de la plantilla global de enfermeros/as al pasar de 13.401 en el año 2019 a 16.028 enfermeros/as en 2023 suponiendo ello un incremento porcentual del 19,60%, habiéndose concentrado dicho incremento durante el año 2022. Pero el número de profesionales enfermeros en la Comunidad Valenciana sigue siendo manifiestamente insuficiente pues las tasas de enfermeros/as por habitantes es bastante inferior a las tasas medias tanto de España como de la Unión Europea siendo necesario un incremento sustancial de la plantilla estructural de enfermería de la Conselleria de Sanidad.

Como colofón a este Informe procede señalar que durante el año 2024 el Colegio Oficial de Enfermería de Alicante publicó el documento *“Propuestas laborales y profesionales para la mejora de la profesión enfermera en la provincia de Alicante. Reivindicaciones de la enfermería alicantina para el período 2024-2027”*, conocido también como el Libro Blanco de la enfermería en la provincia de Alicante. Y con dicha publicación se pretendió señalar aquellas necesidades laborales y profesionales más significativas de los profesionales de enfermería, con el objeto de que sean contempladas y defendidas por las distintas organizaciones políticas, Administraciones Públicas, así como por el resto de entidades que en derecho tengan capacidad de negociación y/o impulso de las mismas, y todo ello con la finalidad de mejorar las condiciones laborales y profesionales de nuestros colegiados durante el período señalado, cuyo logro repercutiría en una mejora de la atención sanitaria recibida por la población, habiéndose decidido contemplar como período reivindicativo el que abarca desde el pasado año 2024 hasta el año 2027, que era el período pendiente de duración tanto de la legislatura autonómica como nacional en el momento de la publicación del documento referido.

Entre las reivindicaciones incorporadas en el citado documento se incluyen bastantes que de ser implementadas mejorarían las cifras del desempleo enfermero en nuestra provincia, mejorarían los ratios enfermeros/as por médico/a tanto en global (sector público más sector privado) como en el Sistema Valenciano de Salud y se incrementarían las tasas de enfermeros/as por habitantes, indicadores todos ellos analizados en esta publicación. Dada la vigencia de dichas reivindicaciones y su vinculación con el objetivo de esta publicación es procedente reproducir aquellas que tienen incidencia directa y positiva sobre los indicadores laborales objeto de este estudio. En concreto, serían las siguientes:

- Mejora de los ratios de los profesionales de enfermería en la provincia de Alicante.
- Implantación de la jornada laboral semanal de 35 horas en las distintas Administraciones Públicas.
- Incorporación necesaria e inaplazable de enfermeras/os especialistas en la Conselleria de Sanidad mediante la creación de más plazas de las distintas especialidades de enfermería, así como dignificar tanto retributivamente como profesionalmente dicha especialización.
- Implantación de la figura de enfermera o enfermero escolar en todos los Centros Educativos no Universitarios de la Comunidad Valenciana.
- Determinar por las instancias, tanto educativas como sanitarias, la oferta formativa para la obtención del Grado en Enfermería ajustada a la demanda laboral existente.
- Regulación de la jubilación anticipada parcial para las/os enfermeras/os empleadas/os públicas/os.
- Implementación de las medidas relacionadas con la profesión enfermera en el Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2022-2023-Marco Estratégico de Atención Primaria y Comunitaria del Sistema Nacional de Salud en la Conselleria de Sanidad. En relación con esta reivindicación incluida en el Libro Blanco de la Enfermería de la provincia de Alicante procede señalar que recientemente se ha aprobado el Plan de Acción de Atención Primaria y Comunitaria 2025-2027.
- Potenciación de la presencia de las/os enfermeras/os en el campo de la Salud Mental, así como la implementación del Plan de Acción de Salud Mental 2022-2024-Estrategia Salud Mental del Sistema Nacional de Salud.
- Potenciar e incentivar nuevos campos de desarrollo profesional para la profesión enfermera.
- Desarrollar e implantar de forma generalizada la figura de las/os enfermeras/os gestoras/es de casos en el Sistema Valenciano de Salud.
- Sustitución de todas las ausencias generadas por el personal de enfermería de la Conselleria de Sanidad por el disfrute de permisos, licencias, reducciones de jornada, bajas, vacaciones, etc.
- Incrementar la presencia de enfermeras/os en la red de centros y servicios sociosanitarios de la Comunidad Valenciana, tanto en centros públicos dependientes de la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda, como en centros concertados o privados.
- Solicitar a la Conselleria de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda y a la Conselleria de Sanidad que efectúen un ejercicio real y eficaz de supervisión, control y seguimiento de los contratos públicos de concesión de servicios con el objetivo de garantizar unos servicios sociales y sanitarios adecuados, así como alcanzar unos ratios de profesionales enfermeros apropiados.

- Impulsar y estimular la investigación por parte de los profesionales de enfermería.
- Reconocer adecuadamente la figura del tutor de formación de Grado, postgrado y especialización, así como la implantación de programas de mentoría.
- Necesaria presencia de las/os enfermeras/os en el staff de la Conselleria de Sanidad. Creación de una Secretaría Autonómica y/o una Dirección General de Cuidados dirigida por una enfermera o un enfermero.
- No discriminación de las/os profesionales de enfermería para dirigir y gestionar centros hospitalarios y sociosanitarios públicos, concertados y privados.
- Incrementar las unidades de Soporte Vital Avanzado de Enfermería (SVAE), y facilitar el acceso de las/os enfermeras/os a la dirección del Puesto de Mando Avanzado (PMA).

La puesta en marcha de las reivindicaciones referidas anteriormente provocaría la desaparición del desempleo en la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana, siendo además ineludible la implementación de un plan de retorno de los/as enfermeros/as valencianos/as que emigraron buscando un empleo o persiguiendo mejores condiciones laborales.

Para concluir este estudio procede resaltar que las tasas de enfermeros/as por habitantes son un indicador clave para evaluar la capacidad del sistema sanitario y proporcionar una atención de calidad a la población. En general, una tasa adecuada permite a los pacientes recibir una atención más personalizada, una mayor seguridad en la atención, así como una mejor calidad en los resultados de salud. Y en Alicante, la tasa de enfermería se encuentra por debajo de las tasas medias de la Comunidad Valenciana, de España y de Europa. Esto significa que hay una menor cantidad de enfermeras/os por número de habitantes, lo que supone una sobrecarga de trabajo y una mayor dificultad para brindar una atención personalizada y de calidad a la población.

Dada la baja tasa de enfermeros/as por habitantes existente en la provincia de Alicante, el progresivo envejecimiento de la población y el incremento de las enfermedades crónicas que exigen reorientar el Sistema Valenciano de Salud hacia una mayor inversión en políticas de cuidado es pacífico y manifiesto que existe una necesidad imperiosa e inaplazable de incrementar de forma sustancial la plantilla de enfermería del Sistema Valenciano de Salud para alcanzar unas tasas de enfermeros/as por habitantes adecuadas.





Colegio Oficial de
Enfermería de Alicante

